



# חוזר לקוחות פברואר 2010

כולל 14 עמודים

תוכן

2	מס הכנסה
2	פליטים בישראל
2	שינויים במערך הניכויים לשנת המס 2010 – לינה בארץ
3	ביטוח לאומי
3	ייצוא קובץ 102 ממערכת הר-גל ודיווחו לביטוח לאומי - חדש
4	עדכון טפסים לביטוח לאומי
4	דיני עבודה ונושאים נוספים
4	עיקולים
6	עדכון שכר לעובדים הבכירים בשלטון המקומי
8	דמי נסיעה לעבודה
8	דירוג מנהלי – הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 14.1.10
10	דירוג אקדמאים במח"ר – הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 14.1.10
13	פרסומים נוספים

בברכה,

הר – גל פתרונות שכר ומשאבי אנוש

ט.ל.ח



הר-גל

פחרוטח שרר ומשאבי אנוש בע"מ

## מס הכנסה

### פליטים בישראל

כידוע לכם, בשנים האחרונות מגיעים לישראל פליטים בעיקר מאפריקה. מרבית מהפליטים מועסקים בישראל.

בסיטואציה זו, נשאלת השאלה מהם דיני המס החלים על הפליט ?  
בהתאם להנחיות רשות המיסים עובד פליט נחשב כתושב חוץ ועל כל המשתמע מכך.

### שינויים במערך הניכויים לשנת המס 2010 – לינה בארץ

להלן הנתון המעודכן החל מ 1.1.10 ואילך:

הוצאות לינה בארץ:

לינה שעלותה נמוכה מ- **\$107** - מוכר מלוא הסכום

לינה שעלותה גבוהה מ- **\$107** - מוכר 75% מהוצאה. אך לא פחות מ- **\$107**

ולא יותר מ- **\$182** =  $243\$ * 75\%$ .



## ביטוח לאומי

### ייצוא קובץ 102 ממערכת הר-גל ודיווחו לביטוח לאומי - חדש

מערכת הר-גל הרחיבה את סל השירותים המגוון של התוכנה כך שמעתה קיימת האפשרות לייצוא קובץ 102 לביטוח לאומי לדווחו ישירות דרך אתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי.

מערכת הר-גל פיתחה את האופציה לייבא קובץ המכיל את הדיווחים בטופס 102 לביטוח לאומי ולשדרו באמצעות אתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי.

בעת הפעלת אופציה זו, מערכת הר-גל תפיק באופן אוטומטי קובץ דיווחים חודשי עבור החודש המבוקש.

יצירת הקובץ במערכת הר-גל מאפשרת לבצע את הפעולות הבאות:

א. לייבא קובץ תשלומים לאתר התשלומים כאילו הוקלדו ידנית על-ידי המשתמש. והפקת דוח אימות עובדים.

ב. בדיקת אימות עובדים בלבד, ייבוא הקובץ וקבלת דוח אימות.

בדיקת אימות העובדים בודקת התאמה מדויקת של פרטי העובד (מס' זהות, שם פרטי, שם משפחה, שנת לידה) כפי שהם מופיעים בתעודת הזהות.

שוברי התשלום הנתמכים הם:

- דיו וחשבון על העסקת עובדים תושבי ישראל (טופס 102).
- דין וחשבון על העסקת עובדים תושבי חוץ.
- תשלום דמי ביטוח עבור עובדים בחופשה ללא תשלום ( הנושא נמצא בפיתוח בהר-גל).

הערה: אתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי אינו מאפשר דיווח של קוד 7 (הפרשים שלילים) ועל כן הקובץ לייצא שמופק ע"י מערכת הר-גל אינו כולל את הדיווח בקוד 7.

דיווח דמי התשלום ודמי הביטוח בקוד 7 יבוצעו באמצעות פנקס התשלומים הרגיל ולא דרך אתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי.

הנחיות לשידור הקובץ מופיעות באתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי בכתובת:

<https://b2b.btl.gov.il/b2b/framesetlogonanonymous.asp>



ה-ר-גל

פחרוטח שרר ומשאבי אנוש בע"מ

## עדכון טפסים לביטוח לאומי

המוסד לביטוח לאומי פרסם פורמטים חדשים לטפסים הבאים:

1. דמי אבטלה – טופס בל/1500 .

2. דמי לידה – טופס בל/355 .

3. דמי פגיעה – טופס בל/211 .

4. גמלת לשמירת הריון – טופס בל/330 .

הטפסים עודכנו מבחינת עיצוב בלבד, תוכנם של הטפסים נותר ללא שינוי.

מערכת ה-ר-גל נערכת לעדכון הפורמטים החדשים ב"גל טופס" .

נדגיש כי הטפסים הקיימים נכון לעכשיו ב"גל טופס" קבילים ומתקבלים במוסד לביטוח לאומי.

## דיני עבודה ונושאים נוספים

### עיקולים

#### רקע

חוק הגנת השכר מגביל את הסכום שניתן לעקל משכרו של עובד, וקובע סכום מינימום שחובה להשאיר

לעובד לקיומו וקיום משפחתו. (במקרה של מזונות ניתן לעקל את כל השכר ללא מגבלות)

סכום המינימום שיש להותיר לעובד לאחר הפחתת הניכויים כחוק (סכום נטו) הוא **הנמוך** מבין שני

הסכומים הבאים:

1. 80% משכרו החודשי של העובד לאחר הפחתת הניכויים כחוק (נטו) .

2. הסכום השווה לגמלה שהייתה ניתנת לעובד עפ"י חוק הבטחת הכנסה בהתאם להרכב משפחתו.



הגמלה נקבעת כאחוז מהסכום הבסיסי כמפורט להלן :

פרט	הרכב המשפחה	אחוז הגמלה מתוך סכום הבסיסי
(1)	יחיד	25%
(2)	שני בני זוג	37.5%
(3)	שני בני זוג שעמם ילד	43.5%
(4)	שני בני זוג שעמם שני ילדים לפחות	49.5%
(5)	יחיד שעמו ילד	37.5% פחות הסכום הבסיסי לילד
(6)	יחיד שעמו שני ילדים לפחות	43.5% פחות הסכום הבסיסי לילד
(7)	אלמנה או הורה יחיד שעמם ילד	42.5% פחות הסכום הבסיסי לילד
(8)	אלמנה או הורה יחיד שעמם שני ילדים לפחות	52.5% פחות הסכום הבסיסי לילד

#### דגשים:

1. הסכום הבסיסי לשנת 2010 ←  $79,750/10=7975$  (התקרה לדמי ביטוח לאומי) .
2. הסכום הבסיסי לילד = 165 ₪ החל ב- 1.1.10 . - הסכום מופיע בטבלאות כלליות.  
ילד = ילד עד גיל 18 .
3. עיקול בגין מזונות – בעיקול מסוג מזונות לא חלות ההוראות המפרטות לעיל , בעת הוראה לביצוע עיקול בגין מזונות העובד אינו זכאי להגנות המפורטות לעיל.  
הערה: בעיקול מסוג מזונות, במידת הצורך ניתן גם לעקל את השכר כולו.

#### לדוגמא:

עובד נשוי + 1 משתכר 10,000 ₪ ברוטו לחודש.  
חשב השכר קיבל הוראה לביצוע עיקול משכר העובד עקב חוב לרשות המיסים בסך 2,000 ₪

#### חישוב:

שכר ברוטו: 10,000 ₪  
מס הכנסה לתשלום: 1,346 ₪  
נקודות זיכוי:  $2.25*205=461$   
ביטוח לאומי חלק העובד: 791 ₪  
שכר נטו לאחר ניכויי חובה: 8,322 ₪



הסכום שיש להותיר לעובד נטו הוא הנמוך מבין :

1.  $8,322 * 80\% = 6,658$

2.  $7,975 * 43.5\% = 3,469$

מסקנה: ניתן לעקל את הסכום במלואו , לאחר העיקול שר העובד:  $8,322 - 2,000 = 6,322$

## עדכון שר לעובדים הבכירים בשלטון המקומי

בהתאם לחוזר המשותף למנכ"ל משרד הפנים ולממונה על השר מיום 23/3/93 יש לעדן החל ממשכורת חודש ינואר 2010 את שר הבכירים בשלטון המקומי עפ"י הטבלאות המצורפות להלן:

א. עובדים ששרם צמוד לשר הממוצע :

המשכורת בש"ח החל מיום 1/1/2009	המשכורת בש"ח החל מיום 1/1/2010	הדרגה	גודל הרשות עפ"י תחום גודל האוכלוסייה
19,104	<b>19,221</b>	1	עד 2,500
21,200	<b>21,330</b>	2	2,501-5,000
23,535	<b>23,679</b>	3	5,001-7,500
26,129	<b>26,289</b>	4	7,501-10,000
29,011	<b>29,188</b>	5	10,001-20,000
30,596	<b>30,783</b>	6	20,001-30,000
32,271	<b>32,469</b>	7	30,001-50,000
34,036	<b>34,244</b>	8	50,001-100,000
35,894	<b>36,114</b>	9	100,001-250,000
37,865	<b>38,096</b>	10	250,001 ומעלה



**ה-ר-גל**

פחרותח שרר ומשאכי אנוש בע"מ

ב. עובדים ששכרם צמוד למדד המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים החל מיום 1/1/2003

המשכורת בש"ח החל מיום 1/1/2009	המשכורת בש"ח החל מיום 1/1/2010	הדרגה	גודל הרשות עפ"י תחום גודל האוכלוסייה
18,770	<b>19,506</b>	1	עד 5,000
20,475	<b>21,278</b>	2	5,000-10,000
25,596	<b>26,600</b>	3	10,001-20,000
27,302	<b>28,372</b>	4	20,001-30,000
29,008	<b>30,145</b>	5	30,001-50,000
30,714	<b>31,918</b>	6	50,001-100,000
32,421	<b>33,692</b>	7	100,001-250,000
34,127	<b>35,465</b>	8	250,001 ומעלה

ג. עובדים ששכרם צמוד למדד המחירים ומועסקים לפי חוזה בכירים לפני 1/1/2002

המשכורת בש"ח החל מיום 1/1/2009	המשכורת בש"ח החל מיום 1/1/2010	הדרגה	גודל הרשות עפ"י תחום גודל האוכלוסייה
19,817	<b>20,594</b>	1	עד 2,500
21,907	<b>22,766</b>	2	2,501-5,000
24,321	<b>25,275</b>	3	5,001-7,500
27,001	<b>28,059</b>	4	7,501-10,000
29,981	<b>31,156</b>	5	10,001-20,000
31,617	<b>32,856</b>	6	20,001-30,000
33,348	<b>34,656</b>	7	30,001-50,000
35,171	<b>36,550</b>	8	50,001-100,000
37,092	<b>38,546</b>	9	100,001-250,000
39,129	<b>40,663</b>	10	250,001 ומעלה



ה-ר-גל

פחרוטח שרר ומשאבי אנושו בע"מ

## דמי נסיעה לעבודה

התאחדות התעשיינים בישראל פרסמה ביום 2.2.10 כי בהסכם הקיבוצי הכללי הרב-שנתי נקבע, כי סכומי השתתפות המעסיקים ישתנו בהתאם לשינויים שיחולו בתעריפי הנסיעה באוטובוס (תחבורה ציבורית). עקב העלאת מחיר הנסיעה, בהתאם לאישור משרד התחבורה, בשיעור ממוצע של כ- 4.4% תהיה ההשתתפות המרבית של המעסיקים בדמי הנסיעה לעבודה וממנה – עלות הנסיעה בפועל אך לא יותר מ - 23.70 ₪ ליום עבודה (במקום 22.70 ₪).

### סכום זה בתוקף מיום 1.1.2010 .

נכון להיום מדובר בהסכם קיבוצי בלבד ולכן הסכום המעודכן על סך 23.70 ₪, רלוונטי למעסיקים שחל עליהם ההסכם הקיבוצי הכללי. יחד עם זאת כדרך שיגרה יוצא צו הרחבה המחיל הסכם זה על כלל המשק באופן רטרואקטיבי, ולכן מומלץ לכל המעסיקים לעדכן כבר החודש את דמי הנסיעה לעבודה לסכום של 23.70 ₪ ליום עבודה.

## דירוג מנהלי – הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 14.1.10

ביום 25.1.10 פרסם הממונה על שכר והסכמי עבודה הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 14.1.10 להלן הוראות לביצוע ההסכם:

### 1. תוספת שכר (תוספת 2009)

(סעיף 3 להסכם)

1.1. החל מיום 1.12.2009 תשולם בדירוג המנהלי (דירוג 1) תוספת שכר חדשה, בשיעור 4.7% (להלן: "תוספת 2009").

1.2. בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 הינו: כל רכיבי השכר המובאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לרבות תוספת 2001 "תוספת 3.6%", למעט:

- (1) תוספות שאינן משולמות על בסיסי חודשי, שבועי או יומי;
- (2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;



ה-ר-גל

פחרוטח שרר ומשאבי אנוש בע"מ

(3) השלמת שרר עד לשרר מינימום בהתאם לחוק שרר מינימום, התשמ"ז-1987.

1.3. בחישוב השרר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס השרר המפורט בהסכם מיום 31.1.2001 ואשר אינו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.

1.4. תוספת 2009 תהווה שרר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כונויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושרר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לקרן פנסיה (לגבי עובדים בפנסיה צוברת), הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השרר המשולב.

1.5. תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השרר עד לשרר המינימום כמשמעותו בחוק שרר מינימום, התשמ"ז-1987.

1.6. תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השרר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

## 2. המשך ניהול משא ומתן לגבי יתרת עלות ההסכם

(סעיף 4 להסכם)

סוכם כי הצדדים ימשיכו לנהל מו"מ עד 30.6.10, לגבי יתרת עלות ההסכם בשיעור של 0.3%, בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 4 להסכם.

## 3. מועדי ביצוע

(סעיף 7 להסכם)

התשלומים הנובעים מההסכם ישולמו החל במשכורת המשולמת בגין חודש פברואר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בגין חודש מרץ 2010.

## דירוג אקדמאים במח"ר – הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 14.1.10

ביום 7.2.10 פרסם הממונה על שכר והסכמי עבודה הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 14.1.10

### להלן הוראות לביצוע ההסכם:

#### 1. תוספת שכר (תוספת 2009)

(סעיף 3 להסכם)

החל מיום 1.12.2009, תשולם לעובדים בשירות המעסיקים החתומים על הסכם הקיבוצי מיום 14.1.2010, **למעט הרשויות המקומיות ושלוש הערים הגדולות**, המועסקים בדירוג האקדמאים במח"ר (דירוג 11) ולרבות הפסיכולוגים (דירוג 16) תוספת שכר חדשה, בשיעור 4.7% (להלן: "תוספת 2009"): לגבי הרשויות המקומיות ושלוש הערים הגדולות, תשולם "תוספת 2009" **לפסיכולוגים** המועסקים על ידם אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות. כמו-כן, לגבי עיריית תל-אביב – יפו ועיריית חיפה, תשולם "תוספת 2009" לכל העובדים אשר משכורתם משולמת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים לגבי דירוג המח"ר, אשר מיוצגים על ידי ההסתדרות, **ואשר מועסקים בבית חולים עירוני**.

א. התוספת תירשם כתוספת נפרדת בתלוש השכר של העובד.

ב. בסיס השכר לחישוב תוספת 2009 הינו: שכר משולב, תוספת ותק וכל רכיבי השכר (שקליים ואחוזיים) המובאים בחשבון לעניין חישוב ערך שעה לרבות תוספת 2001, ולמעט:

- 1) תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- 2) תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- 3) השלמת שכר עד לשכר המינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

ג. בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס השכר המפורט בהסכם מיום 31.1.2001 ואשר אינו כולל את תוספת 2009) לפני החישוב של תוספת 2009.

ד. תוספת 2009 תהווה שכר לכל דבר ועניין והיא תבוא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעבודה נוספת לרבות כונוניות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, הפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנהוגה לגבי השכר המשולב.

ה. תוספת 2009 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.

ו. תוספת 2009 תובא בחשבון לעניין חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים על בסיס השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה או על בסיס המשכורת הקובעת בפנסיה תקציבית.

#### **4. הגדלת תוספות שכר**

(סעיף 3' להסכם)

החל מיום 1.12.2009, יש לעדכן בשיעור של 5% את תוספות השכר שמתקיימים לגביהם כל הכללים הבאים:

(א) משולמות לעובדים בדירוג המח"ר (תוספות דירוגיות המיוחדות לדירוג המח"ר בלבד), אך אין תוספות רחביות המשולמות לעובדים המועסקים על ידי המעסיק בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

(ב) תוספות שאינן מובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה.

(ג) אינן מנויות בסעיף 1 (ב)-(1)-(3) שלעיל;

(ד) אינן מושפעות מערך השעה ואינן מתעדכנות עקב עדכון המשכורת הקובעת לפנסיה.

מובהר כי הוראה זו אינה חלה לגבי רכיבי החזרי הוצאות מכל סוג שהוא.

הערה: יצוין כי בשירות המדינה ובשרותי בריאות כללית (על-פי בדיקתם) אין תוספות העונות על ההגדרה הנ"ל.



#### **5. המשך ניהול משא ומתן לגבי יתרת עלות ההסכם**

(סעיף 4 להסכם)

סוכם כי הצדדים ימשיכו לנהל מו"מ עד 30.6.10, לגבי יתרת עלות ההסכם בשיעור של 0.3%, בהתאם לתנאים המפורטים בסעיף 4 להסכם.

#### **6. מועדי ביצוע**

(סעיף 7 להסכם)

התשלומים הנובעים מההסכם ישולמו החל במשכורת המשולמת בגין חודש פברואר 2010 ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בגין חודש מרץ 2010.

#### **יישום במערכת הר-גל**

לקוחות המעוניינים ליישם את הסכם, מתבקשים לפנות למחלקת שירות הלקוחות באמצעות אתר האינטרנט של הר-גל באופציית **פתיחת קריאה** המופיעה לאחר כניסת לקוחות (הסבר מפורט מופיע בעמוד 25 לעיל).

**הערה:** לתשומת ליבכם, הסכם דומה נחתם גם עם דירוג הנדסאים וטכנאים, עיתונאים ושרות חוץ .



ה-ר-גל

פחרוסח שרר ושסאכי אנוש בע"מ

## פרסומים נוספים

- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 18/1/2010 הודעה בדבר השתתפות המעסיק בתשלום בגין ארוחות לעובדים – סכום מרבי.
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 17/1/2010 הודעה בנוגע לרופאים תוספת תפוקה בבתי חולים – עדכון.
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 17/1/2010 הודעה בנוגע לבכ"מ-עמ"מ (עובדי מעבדות) –דמי חבר באגודה מקצועית (גבייה מרוכזת) לשנת 2010 .
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 19/1/2010 הודעה בנוגע לעדכון שכר מנהלים כלליים במשרדי ממשלה ונושאי תפקידים מקבילים -עדכון .
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 17/1/2010 הודעה בנוגע להשתתפות בדמי חבר באגודות מקצועיות לשנת 2010 .
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 20/1/2010 הוראות ביצוע להסכם הקיבוצי מיום 29.12.2009 **למשפטנים** .
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 24/1/2010 עדכון משכורת יסוד למשכורות נושאי משרה שיפוטית.
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 18/1/2010 הוראות ביצוע להסכם מיום 14/1/2010 **בדרוג שרות החוץ** .
- ביום 25.1.10 התקבלה בכנסת תיקון 45 לחוק עבודת נשים, התש"ע -2010 בדבר **הגבלת פיטורים** של עובדת או עובד בשל טיפולי פוריות או טיפולי ההפריה החוץ-גופנית .
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 02/02/2010 הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 14/01/2010 בנוגע לדרוג **עיתונאים בשירות הציבורי**.
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 02/02/2010 הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 14/01/2010 בנוגע ל**הנדסאים וטכנאים**.
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 25/01/2010 הוראות ביצוע להסכם קיבוצי מיום 14/01/2010 בנוגע ל**פרקליטים**.
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 2/2/2010 הוראות ביצוע לועדת מעקב בנושא הגדלת תוספת שכר רחביות שאינן מובאות בחשבון לעניין חישוב ערך שעה.
- המרכז השלטון המקומי פרסם בחוזר מנכ"ל מס' 481 הודעה בדבר דמי חבר לאיגוד הגזברים לשנת 2010 .



- המרכז השלטון המקומי פרסם בחוזר מנכ"ל מס' 481 הודעה בדבר דמי חבר לאיגוד הממונים על הבטיחות ברשויות המקומיות לשנת 2010 .
- המרכז השלטון המקומי פרסם בחוזר מנכ"ל מס' 481 הודעה בדבר דמי חבר לעמותת מנהלי רכש ואספקה לשנת 2010 .
- המרכז השלטון המקומי פרסם בחוזר מנכ"ל מס' 481 הודעה בדבר דמי חבר לאיגוד מנהלי הספריות הציבוריות לשנת 2010 .
- המרכז השלטון המקומי פרסם בחוזר מנכ"ל מס' 481 הודעה בדבר זכאות לגמול מיוחד למסיימי המכון לשלטון מקומי לעובדים בדירוג חינוך ונוער ולמדריכות טיפוליות מוסמכות בדירוג אחיות מעשיות.
- המרכז השלטון המקומי פרסם בחוזר מנכ"ל מס' 481 הודעה בדבר תעריפי שכר שעתי וגמולים למדריכים בחינוך ונוער בחוגי החינוך המשלים.
- המרכז השלטון המקומי פרסם בחוזר מנכ"ל מס' 481 הודעה בדבר עדכון תוספת מצילים.
- המרכז השלטון המקומי פרסם בחוזר מנכ"ל מס' 481 הודעה בדבר החלת תיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) – הצמדת הגמלה למדד על דירוג חינוך, נוער, חב' וקהילה.
- משרד התמ"ת פרסם צו הרחבה בענף רשתות שיווק מזון לפי חוק ההסכמים הקיבוצים, התשי"ז – 1957 .
- ביום 26.1.10 פורסם עדכון לתקנה בדבר הודעת עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים)(שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), התש"ע-2010 .
- ביום 26.1.10 פורסם עדכון לתקנה בדבר הודעת עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים)(שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התש"ע-2010 .
- הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר פרסם ביום 11/02/2010 הוראות בדבר שכר סמנכ"לים בחברות עירוניות.

לקוחות שהמידע רלוונטי עבורם ומעוניינים לקבל העתק מהחוזרים, מתבקשים לפנות למחלקת שירות הלקוחות באמצעות אתר האינטרנט של ה-ר-גל באופציית פתיחת קריאה המופיעה לאחר כניסת לקוחות (הסבר מפורט מופיע בעמוד 12 לעיל).