

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 10 בחודש אפריל 2019

- בין:** מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן-מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצגים ע"י מר חיים ביבס - ראש עיריית מודיעין, מכבים - רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג - מנכ"ל מש"מ וגב' חגית מגן ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במש"מ.
- שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אבי פרץ סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב (להלן - 3 הערים הגדולות).
- מרכז המועצות האזוריות (להלן - מ.מ.א) בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר שי חגיג - ראש מועצה אזורית מרחבים ויו"ר מ.מ.א ומר ישראל נדיבי - מנכ"ל מ.מ.א.
- מצד אחד** (להלן "המעסיקים")
- לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה - המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד - יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ומר גיל בר טל, יו"ר הסתדרות המעו"ף ויו"ר הצוות ההסתדרותי.
- מצד שני** (להלן "ההסתדרות")
- הואיל:** וביום 14.7.2016 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי שמספרו ברשם ההסכמים הקיבוציים 7041/2016 (להלן: "הסכם מנהלי מח"ר 2016");
- הואיל:** וביום 1.2.2018 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי שמספרו ברשם ההסכמים הקיבוציים הוא 7012/2018 ושעניינו הצטרפות להסכם המסגרת המתוקן ולהסכם המסגרת המתוקן השני כהגדרתם שם (להלן - "הסכם מעו"ף 2018");
- והואיל:** וביום 1.4.1985 נחתם הסכם קיבוצי על תנאי העבודה של מפעילי האוטובוסים במועצות האזוריות שמספרו ברשות ההסכמים הקיבוציים הוא 7029/85 (להלן: "הסכם 1985");
- והואיל:** וביום 9.1.2013 נחתם נספח לתיקון הסכם 1985 שמספרו ברשם ההסכמים הקיבוציים הוא 7014/2013 (להלן: "הסכם מפעילי האוטובוסים");
- והואיל:** והצדדים ניהלו מו"מ והסכימו לערוך שינויים בהסכמים המפורטים לעיל, לרבות הארכת את תקופת השקט התעשייתי ומיצוי התביעות הקבועים בהסכם מפעילי האוטובוסים עד ליום 31.12.2023, וכן הפחתת שיעור של 0.04% משיעור תוספת אחוזית 2016 כהגדרתה בהסכם המסגרת 2016, המשולמת לדירוג המנהלי, המח"ר

א.ח.ח

והחינוך לצורך הענקת מתנים אחרים על פי הסכם זה, ומבקשים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

- א. מבוא להסכם**
1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
 2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
 3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
 4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
 5. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם כן נאמר אחרת.
 6. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה הסכם קיבוצי, הכוונה היא להסכם, לפי העניין, כפי שהוא מעת לעת.
 7. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
 8. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת נספח זה, לא ישמשו לפרשנותו.

ב. עדכון השתתפות המעסיק במועדון שלך

9. החל מיום 1.1.2019 סעיפים 27, 28 ו-29 בהסכם מנהלי מח"ר 2016 יבוטלו, ובמקומם יבואו הסעיפים להלן:
"27. החל מיום 1.1.2019 גובה השתתפות המעסיק בדמי החבר למועדון שלך (קרן לרווחת עובדי הרשויות המקומיות בישראל (חל"צ) בע"מ ח.פ. 5147476031) בגין עובד עליו חל הסכם זה שהיקף משרתו הוא למעלה מרבע משרה, ואשר בחודש מאי של השנה הקלנדרית הרלוונטית בגינה משולם סכום ההשתתפות כאמור מועסק אצל המעסיק מעל שלושה חודשים, יעמוד על סך של 390 ₪ לשנה קלנדרית (להלן – **סכום השתתפות המעסיק 2019**)).
28. למען הסר ספק, השתתפות המעסיק 2019 באה במקום כל הוראה אחרת בעניין השתתפות המעסיק בדמי החבר למועדון שלך.
29. סכום השתתפות המעסיק 2019 יעודכן אחת לשנה, בחודש ינואר, החל מחודש ינואר 2020, לפי שיעור עליית המדד החדש לעומת המדד הקודם.
לעניין סעיף זה:

ח.פ.
ח.פ.

"מדד" - מדד המחירים לצרכן המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

"המדד החדש" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון.

"המדד הקודם" - מדד חודש דצמבר של השנה שקדמה לחודש העדכון הקודם, ולעניין

העדכון הראשון - מדד חודש דצמבר 2019 (שהמתפרסם בחודש ינואר 2020)."

ג. תיקון הסכם מעו"ף 2018

10. הטבלאות בסעיף 9(ד) להסכם מעו"ף 2018 המפרטות את מועדי וגובה תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016 תתוקנה כדלקמן:

א. בטבלה המפרטת את מועדי וגובה תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016 שהוסכמו לגבי הדירוג המנהלי / דירוג מח"ר (למעט פסיכולוגים), בעמודה שכותרתה "גובה תוספת אחוזית 2016 באחוזים", גובה התוספת האחוזית המשולמת החל מיום 01.03.2020 (משכורת מרץ 2020 המשולמת באפריל 2020) יעמוד על 3.26% במקום "3.3%".

ב. בטבלה המפרטת את מועדי וגובה תוספת שקלית 2016 ותוספת אחוזית 2016 שהוסכמו לגבי דירוג החינוך המשלים, בעמודה שכותרתה "גובה תוספת אחוזית 2016 באחוזים", גובה התוספת האחוזית המשולמת החל מיום 01.03.2020 (משכורת מרץ 2020 המשולמת אפריל 2020) יעמוד על "3.46%" במקום "3.5%".

11. לאחר סעיף 13 יתווספו סעיף 13א בנוסח כדלקמן:

"13א. (1) החל מיום 1.1.2019 (משכורת ינואר 2019 המשולמת בפברואר 2019) יתווספו לרשימת התפקידים המזכים בתוספת ענפית 2017 כהגדרתה בסעיף 13 להסכם מנהלי מח"ר 2016 (להלן: "תוספת ענפית 2017"), התפקידים המפורטים בסעיף 4 להסכם מפעילי האוטובוסים. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי הכללים המפורטים בסעיפים 14-17 להסכם מנהלי מח"ר 2016, וכן הוראת מיצוי התביעות והדרישות של ההסתדרות או יחידה בסעיף 18 להסכם מנהלי מח"ר 2016 לעניין תנאי השכר והעבודה של עובדים הזכאים לתוספת ענפית 2017 יחולו גם לעניין העובדים המועסקים בתפקידים התפקידים המפורטים בסעיף 4 להסכם מפעילי האוטובוסים.

12. מוסכם, כי האפשרות לקבוע הסדר כאמור בסעיף 8 ג' להסכם 1985 תדון בוועדת מעקב בהשתתפות נציג מטעם מרכז המועצות האזוריות ונציג מטעם ההסתדרות. החלטת ועדת המעקב כאמור בסעיף זה טעונה קבלת אישורו של הממונה על השכר.

13. סעיף 19 להסכם 1985 מבוטל ובמקומו יבוא הסעיף להלן:

"19. ומתן הגנה משפטית

נהג יהיה זכאי להגנה משפטית או להשתתפות בהוצאות משפטיות מצד המעסיק, בגין הליך משפטי שיסודו במעשה או במחדל שעשה או שחדל בעת מילוי תפקידו, תוך כדי מילוי תפקידו כנהג אוטובוס במועצה האזורית, לשם מילוי תפקידו כנהג כאמור, ובשל התנהגות שהיתה בתחום סמכותו כדין או שנהג בה בתום לב ובסבירות בהיותו סבור כי הוא נוהג בתחום סמכותו.

א.ד. א.ד.

למען הסר ספק, סעיף זה לא יחול במקרה של הליך משפטי בגין עבירת תעבורה כהגדרתה
בפקודת התעבורה [נוסח חדש] שעבר הנהג.

לעניין סעיף זה-

"הגנה משפטית"- העמדת עורך דין לשם ייעוץ וייצוג, או השתתפות בהוצאות משפטיות;

"הוצאות משפטיות"-

(א) שכר טרחת עורך דין;

(ב) אגרות, דמי ביול מסמכים, העתקי פרוטוקולים, שכר עדים כפי שנקבע על-ידי בית המשפט

או בהתאם לקבוע בכל חיקוק;

(ג) כל הוצאה סבירה נוספת הנובעת במישרין מההליך ובכפוף לאישור מפורש מראש ובכתב של
המועצה האזורית המעסיקה.

ד. תיקון הסכם מפעילי האוטובוסים

14. להסכם מפעילי האוטובוסים יתווסף סעיף (1ז) וזאת בנוסח להלן:

"(1ז) מענק חד פעמי -

(1) לעניין סעיף (1ז) זה, "עובד המועצה"- עובד המועסק במועצה אזורית באחד
מהתפקידים המפורטים בסעיף 4 להסכם מפעילי האוטובוסים.

(2) עובד המועצה שהועסק ברציפות במלוא התקופה 1.1.2018 - 31.5.2018 (להלן "**התקופה המזכה**"), יהיה זכאי למענק חד פעמי בסך של 2,000 ₪ בהתאם ובכפוף
לתנאים להלן (להלן: "**המענק**"): :

(3) מוסכם כי בחישוב תקופת ההעסקה במהלך התקופה המזכה, לא יילקחו בחשבון
תקופות בהן שהה העובד מכל סיבה שהיא בחופשה ללא תשלום או חופשה שדינה
כחופשה ללא תשלום ותקופות אלו בלבד. אולם יובאו בחשבון תקופות בהן שהה
העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד
- 1954 (להלן: "**תקופת לידה והורות**").

(4) חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה שבה שהה העובד בשירות מילואים, או
בתקופת לידה והורות או בחופשה ללא תשלום עקב מחלה תהיה ממוצע חלקיות
המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לתקופה המזכה, לפי העניין.

(5) סכום המענק הוא לעובד מועצה שהועסק במלוא התקופה המזכה במשרה מלאה.
לגבי עובד מועצה שהועסק במלוא התקופה המזכה, אולם בתקופה זו, או חלק
ממנה הועסק במשרה חלקית, יחושב סכום המענק בהתאם לחלקיות משרתו
ביחס למשרה מלאה.

(6) המענק ישולם במשכורת המשולמת בגין עבודה בחודש העוקב לחודש בו נחתם
ההסכם ולכל המאוחר במשכורת בגין עבודה בחודש שלאחריו.

(7) תשלום המענק לעובד המועצה אשר במועד תשלום המענק היה בתקופת לידה
והורות, יבוצע במשכורת הראשונה שתשלום לו עם חזרתו לעבודה, ולכל המאוחר
במשכורת שאחריה.

2.4
א.1

8) המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לרבות לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד עבודה בשעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, תוספות אחוזיות (ככל שיהיו), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין ימי מחלה שלא נוצלו ופדיון חופשה, לא ילקח בחשבון בבסיס רכיב שכר מכל סוג, לא ילקח בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות") ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקופות גמל (לרבות לקרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים). למען הסר ספק, אין בציון הרכיבים בסעיף זה, כדי לקבוע זכאות להם.

9) למען הסר ספק, המענק לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

10) אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב בדירוג דרגה הקיימת ערב חתימת הסכם זה.

15. על אף האמור בסעיף 12 (1) להסכם מפעילי האוטובוסים, הקידום בין דרגה 7 לדרגה 8 יהיה לאחר שנה.

16. בסעיף (ו) במקום המילים "לתום חמש שנים ממועד חתימת הנספח" יבוא "31.12.2023".

17. בסעיף (יא) במקום המילים "במשך חמש שנים ממועד חתימת הסכם זה" יבוא "עד ליום 31.12.2023".

ה. הוראות נוספות

18. למען הסדר הטוב מובהר, כי המתנים המפורטים סעיפים ב, ג.2, ו-ה.1 לעיל באים במקום 0.04% משיעור תוספת אחוזית 2016 כהגדרתה בהסכם המסגרת 2016, המשולמת לדירוג המנהלי, המח"ר והחינוך, והם מהווים מיצוי מלא ומוחלט להפחתת השיעור של 0.04% כאמור וזאת כמפורט בסעיף ג.1 לעיל.

19. התשלומים שנקבעו בהסכם זה שישולמו החל מיום-1.1.2019 (משכורת חודש ינואר 2019 המשולמת בפברואר 2019) ישולמו לכל המאוחר החל במשכורת אפריל 2019 (המשולמת במאי 2019).

20. הפרשים והפרשות הנובעים מהאמור בהסכם זה ישולמו לכל המאוחר במשכורת אפריל 2019 (המשולמת במאי 2019), וזאת בגין התקופה שעד לחודש התשלום.

ו. מיצוי תביעות

21. האמור בהסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות בעניין תנאי עבודתם ושכרם של העובדים עליהם חלות הוראות הסכם זה.

22. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

ז. שקט תעשייתי

23. הצדדים מתחייבים כי ההסתדרות או מי מטעמה לא תנקוט נגד המעסיקים באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או תגרום לכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה וסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

ח.א

ח.א

24. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

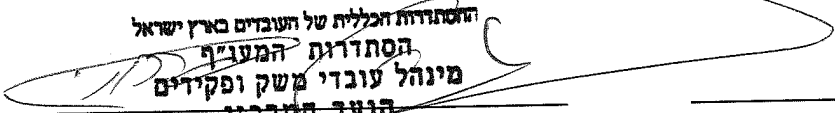
ה. סכסוכי עבודה

25. כל סכסוכי העבודה שהסתדרות הכריזה או הודיעה עליהם, אם הכריזה ו/או אם הודיעה עליהם, בעניינים שהוסדרו בהסכם זה עד ליום חתימת הסכם זה נגד מי מהצדדים להסכם ו/או מי מהמעסיקים שהסכם זה חל עליהם ובכלל זה ההכרזה על סכסוך העבודה בעניין נהגי האוטובוסים הצהובים מיום 16.8.2018 בטלים ומבוטלים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מרכז השלטון המקומי


הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
הסתדרות המעו"ף
מינהל עובדי משק ופקידים
הועד המרכזי
הסתדרות-המעו"ף

שלוש הערים הגדולות


מרכז המועצות האזוריות