

8.2 עקרונות הקידום בלוח התפקוד

לכל תפקיד נקבע מתח של שלוש רמות. הקידום יהיה עפ"י פרקי השהיה המפורטים להלן:

רמה עליונה של התפקיד	פרק זמן שהיה ברמה תחילית	רמת ביניים של התפקיד	פרק זמן שהיה ברמת ביניים	רמה תחילית של התפקיד
ט	אחרי שנתיים	י		יא
ח	אחרי שנתיים	ט		י
ז	אחרי שנתיים	ח		ט
ו	אחרי שלוש שנים	ז		ח
ה	אחרי שלוש שנים	ו		ז
ד	אחרי שלוש שנים	ה		ו
ג	אחרי שלוש שנים	ד		ה
ב	אחרי שלוש שנים	ג		ד
א	אחרי שלוש שנים	ב		ג
1א	אחרי שלוש שנים	א		ב
2א	אחרי שלוש שנים	1א		א