



רשומות

# ילקוט הפרסומים

30 בספטמבר 2020

9122

י"ב בתשרי התשפ"א

עמוד

150 ..... צו הרחבה לעובדים סוציאליים המועסקים לפי התקשרויות של המדינה לפי חוק ההסכמים הקיבוציים

160 ..... הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999



## צו הרחבה לעובדים סוציאליים המועסקים לפי התקשרויות של המדינה

לפי חוק ההסכמים הקיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק ההסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957<sup>1</sup>, אני מצווה, כי תורחב תחולתן של חלק מהוראותיהם של ההסכמים הקיבוציים הכלליים שמספרם בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא כמפורט להלן, והכול כפי שנקבע בתוספת:

1. הסכם קיבוצי כללי מספר 7022/2020 שנחתם ביום כ"ב באב התש"ף (12 באוגוסט 2020) בין ממשלת ישראל, מרכז השלטון המקומי שלוש הערים הגדולות, מרכז מועצות אזוריות, הסתדרות מדיציניית הדסה, שירותי בריאות כללית, המוסד לביטוח לאומי, הסוכנות היהודית לארץ ישראל בשמה ובשם ההסתדרות הציונית העולמית, הקרן הקיימת לישראל וקרן היסוד לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן – ההסכם הקיבוצי הכללי הראשון).

2. הסכם קיבוצי כללי מספר 7023/2020 שנחתם ביום כ"ב באב התש"ף (12 באוגוסט 2020) בין מדינת ישראל, מרכז שלטון מקומי, שלוש הערים הגדולות ומרכז מועצות מקומיות לבין הסתדרות המעו"ף ואיגוד העובדים הסוציאליים (להלן – ההסכם הקיבוצי הכללי השני).

ההוראות המורחבות שבתוספת יחולו על עובדים סוציאליים שמועסקים על ידי נותני שירותים, לפי התקשרויות של המדינה, ותפקידם כעובדים סוציאליים, נדרש כמפורט במכרזים של משרדי הממשלה, ועל מעסיקיהם.

תחילתו של צו זה ביום י"ג בתשרי התשפ"א (1 באוקטובר 2020) או ממועד פרסומו ברשומות, לפי המאוחר מבין השניים.

<sup>1</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 600.

## תוספת

### 1. ההוראות המורחבות מתוך ההסכם הקיבוצי הכללי הראשון:

1. לא הורחב
2. לא הורחב
3. מענק חד פעמי

#### הזכאים למענק

(א) עובד מגדיל משרה ועובד שעות נוספות כהגדרתם להלן, יהיו זכאים למענק חד פעמי כמפורט בסעיף זה:

(1) "עובד מגדיל משרה" - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר:

(א) היקף משרתו אצל המעסיק ערב יום 1.8.2020 או במועד תחילת העסקתו (על-פי היקף המשרה אליו התקבל לעבודה, וככל שהתקבל במסגרת מכרז, על-פי היקף המשרה שנקבע במכרז), המאוחר מביניהם (להלן: "המועד הקובע"), אינו היקף משרה מלאה (להלן: "היקף המשרה הנוכחי");

(ב) הועסק בשירות המעסיקים בתקופה שמיום 1.8.2020 ועד ליום 30.6.2021 (להלן: "תקופת המענק"), כולה או חלקה;

(ג) היקף משרתו הוגדל בתקופת המענק, כולה או חלקה, בנוסף להיקף המשרה הנוכחי (בפעולת חיבור), בשיעור המופיע לצד הדרגה, כמפורט להלן:

שיעור הגדלת היקף משרה	דרגה
7%	יא'
7%	י'
7%	ט'
6%	ח'
5%	ז'
5%	ו'
4%	ה'
4%	ד'

שיעור הגדלת היקף משרה	דרגה
4%	ג'
2%	ב'
2%	א'
2%	א1'
2%	א2'

- לדוגמא לצורך סעיף זה - עובד שמדורג בדרגה ח' והיקף המשרה הנוכחי שלו הינו 50%, היקף משרתו בתקופת המענק יגדל ב-6%, כך שיעמוד על 56%.

(2) המעסיקים מודיעים, כי כל העובדים אצלם שמתקיים לגביהם האמור בסעיף 3(א)(1)(א) לעיל ו-3(א)(1)(ב) לעיל, יוגדל היקף משרתם בתקופת המענק בשיעורים המפורטים בטבלה בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, למעט עובדים אשר הודיעו למעסיקם בכתב כי אינם מעוניינים בכך ולפרק הזמן שיוודיעו כי אינם מעוניינים בכך. למען הסר ספק מעסיק אינו רשאי למנוע מהעובד לדווח כי אינו מעוניין בהגדלת היקף המשרה כאמור.

(3) למען הסר ספק, ככל שבמהלך תקופת המענק תשתנה דרגתו של העובד, ישתנה בהתאמה שיעור הגדלת היקף המשרה הנדרש, בהתאם לדרגתו החדשה על-פי המפורט בטבלה לעיל.

(4) **"עובד שעות נוספות"** - עובד אשר מתקיימים לגביו כל אלה במצטבר ;

(א) היקף משרתו אצל המעסיק ערב יום 1.8.2020 או במועד תחילת העסקתו (על-פי היקף המשרה אליו התקבל לעבודה, וככל שהתקבל במסגרת מכרז, על-פי היקף המשרה שנקבע במכרז), המאוחר מביניהם (להלן: **"המועד הקובע"**), הינו היקף משרה מלאה ;

(ב) הועסק בשירות המעסיקים בתקופת המענק, כולה או חלקה ;

(ג) עובד במשרה מלאה שעבד בתקופת המענק, כולה או חלקה, מספר שעות נוספות כמפורט בטבלה להלן, כולן או חלקן. עובד שערב חתימת הסכם זה עבד שעות נוספות בפועל, השעות הנוספות כאמור בטבלה להלן יהיו מעבר לממוצע השעות הנוספות שלו בשנים עשר החודשים שקדמו ליום 1.8.2020 (וככל שעבד תקופה קצרה משנים עשר חודשים עובר ליום 1.8.2020, ממוצע השעות הנוספות שלו בתקופה קצרה זו); ולגבי עובד שיתקבל לעבודה לאחר יום 1.8.2020, מספר השעות הנוספות כאמור בטבלה להלן יהיו מעבר

לממוצע השעות הנוספות שבוצעו בשנים עשר החודשים שקדמו ליום  
 1.8.2020 על-ידי יתר העובדים הסוציאליים ביחידה באותו תפקיד  
 (וככל שאין עובדים באותו תפקיד, בתפקיד דומה).

מספר שעות נוספות	דרגה
10.00	יא'
10.00	י"
10.00	ט'
9.00	ח'
8.00	ז'
8.00	ו'
7.00	ה'
7.00	ד'
7.00	ג'
3.00	ב'
3.00	א'
3.00	א'1
3.00	א'2

(5) המעסיקים מודיעים, כי כל העובדים אצלם שמתקיים לגביהם האמור  
 בסעיף 3(א)(4) (א) ו- 3(א)(4)(ב) לעיל, זכאים לעבוד במהלך תקופת  
 המענק מספר שעות נוספות חודשי כמפורט בטבלה בסעיף 3(א)(4)(ג)  
 לעיל, כולן או חלקן. מבלי לגרוע מהאמור, מובהר כי עובד כאמור בסעיף  
 זה רשאי לוותר על תשלום המקדמה הקבועה בסעיף 3(ט) להלן או  
 המקדמה הקבועה בסעיף 3(י) להלן או שתיהן, וזאת מבלי לגרוע  
 מזכאותו למענק לפי הכללים הקבועים בהסכם זה. ויתור כאמור יהיה  
 בהודעה בכתב למעסיק.

(6) למען הסר ספק, ככל שבמהלך תקופת המענק תשתנה דרגתו של העובד, ישתנה בהתאמה מספר השעות הנוספות הנדרש, בהתאם לדרגתו החדשה על-פי המפורט בטבלה לעיל.

(7) המעסיקים מודיעים כי הדיווח על השעות המהוות את הגדלת היקף המשרה כאמור בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל והדיווח על מספר השעות הנוספות כאמור בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל יהיה לפי כללי נציבות שירות המדינה בנושא זה כאמור במכתב מיום 12.8.2020.<sup>2</sup>

### חישוב המענק לעובד מגדיל משרה

(ב) המענק החד פעמי לעובד מגדיל משרה יחושב כדלקמן (להלן: "**המענק לעובד מגדיל משרה**"):

(1) עובד מגדיל משרה, אשר היקף משרתו הוגדל כמפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, במשך כל תקופת המענק - מענק חד פעמי שהוא התוצאה של מכפלת שיעור משרתו ערב המועד הקובע ב-5,500 ש"ח (במילים: חמשת אלפים וחמש מאות ש"ח).

כך לדוגמא - עובד מגדיל משרה אשר ערב המועד הקובע עבד בהיקף משרה בשיעור 50%, והגדיל את חלקיות משרתו בשיעור המפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, במשך כל תקופת המענק, יהיה זכאי למענק של 2,750 ש"ח לפי החישוב הבא:  $0.5 * 5,500 = 2,750$  (שיעור המשרה ערב המועד הקובע).

(2) עובד מגדיל משרה אשר בחודש מסוים עבד פחות שעות מתוך מספר השעות המהווה את שיעור הגדלת היקף המשרה המצוין בטבלה ביחס לדרגתו, ולא השלים אותן באותו החודש (למשל באמצעות חופשה או מחלה), יהיה זכאי בעבור אותו חודש למענק באופן יחסי.

(3) עובד מגדיל משרה, אשר היקף משרתו הוגדל כמפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל בחלק מתקופת המענק (מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 3(ד) להלן), יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם לעובד מגדיל משרה כאמור במשך כל תקופת המענק כאמור לעיל.

(4) עובד מגדיל משרה שבמהלך תקופת המענק עבר להיקף משרה מלאה (שלא כחלק מהגדלת היקף המשרה כאמור בסעיף 3 לעיל), יחול לגביו החל ממועד המעבר להיקף משרה מלאה האמור בסעיף 3(א)(4)(ג) ולא יחול עוד האמור בסעיף 3(א)(1)(ג). למען הסר ספק מובהר כי בכל מקרה עובד לא יהיה זכאי לכפל מענקים מכוח סעיפים אלו בגין אותה תקופה.

<sup>2</sup> הוראות הדיווח שהובאו בכללי נציבות שירות המדינה כאמור במכתב מיום 12.8.2020 מובאות בסעיף 2 לצו הרחבה זה בהודעה בענייני עובדים (מ"ר 7023/2020)

## חישוב המענק לעובד שעות נוספות

(ג) המענק החד פעמי לעובד שעות נוספות יחושב כדלקמן (להלן: "המענק לעובד שעות נוספות"):

- (1) עובד שעות נוספות אשר עבד את מספר השעות הנוספות כאמור בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, במשך כל תקופת המענק - מענק חד פעמי בסכום של 5,500 ש"ח (במילים: חמשת אלפים וחמש מאות ש"ח).
- (2) עובד שעות נוספות אשר עבד בחודש מסוים מספר שעות נוספות הנמוך ממספר השעות הנוספות המצוין בטבלה שבסעיף 3(א)(4)(ג) ביחס לדרגתו, יהיה זכאי בעבור אותו חודש למענק באופן יחסי.
- (3) עובד שעות נוספות אשר עבד את מספר השעות הנוספות כאמור בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, בחלק מתקופת המענק (מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 3(ד) להלן), יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק המשולם לעובד שעות נוספות אשר עבד בשעות נוספות כאמור במשך כל תקופת המענק כאמור לעיל.

## חישוב תקופות העבודה במסגרת תקופת המענק לעובד מגדיל משרה ולעובד שעות נוספות

(ד) בחישוב תקופת העבודה במסגרת תקופת המענק לעובד שעות נוספות או לעובד מגדיל משרה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן שהה עובד, מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כחופשה ללא תשלום ותקופות אלה בלבד. למען הסר ספק יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954<sup>3</sup> או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה (להלן: "התקופות הנוספות הבאות במניין"), ובלבד שהגדיל משרה או עבד שעות נוספות בחודש שלפני תחילת התקופה האמורה או בחודש שבו חזר לעבודה, במהלך תקופת המענק, ובתקופות אלו ייחשב העובד כעובד מגדיל משרה או כעובד שעות נוספות, לפי העניין, לצורך תשלום המענק בלבד. מובהר כי לצורך חישוב גובה המענק (לרבות משתנים C ו-F) ייחשבו התקופות הנוספות הבאות במניין כאילו עבד העובד את מלוא סך השעות בפועל בתקופות אלה.

## דין המענק

(ה) המענק לעובד מגדיל משרה או המענק לעובד שעות נוספות אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות, או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963<sup>4</sup>, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן

<sup>3</sup> ס"ח התשי"ד, עמ' 154.

<sup>4</sup> ס"ח התשכ"ג, עמ' 136.

השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים), אך יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי השיעורים בהם מבוצעת הפרשה עבור העובד בגין רכיבי החזר הוצאות, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 בעניין המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (5% הפרשות מעסיק; 5% הפרשות העובד אשר תנוכה משכרו).

(ו) למען הסר ספק יובהר כי המענק לעובד מגדיל משרה או לעובד שעות נוספות, לא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.<sup>5</sup>

(ז) עוד יובהר כי אין בתשלום המענק לעובד מגדיל משרה או לעובד שעות נוספות כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר המשולב הקיימת במועד חתימת הסכם זה.

(ח) למען הסר ספק מובהר, כי המענקים המשולמים מכוח הסכם זה הינם בנוסף לשכר לו זכאי עובד בגין הגדלת היקף המשרה כאמור בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל ו/או עבודה בשעות נוספות כאמור בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל.

#### מועד תשלום המענק והוראות ביצוע מיוחדות

(ט) במשכורת חודש אוגוסט 2020 המשתלמת בחודש ספטמבר 2020 ולכל המאוחר במשכורת חודש ספטמבר 2020 המשתלמת בחודש אוקטובר 2020, ולגבי מעסיק הכפוף לתחולת צו זה, במשכורת החודש הראשון לתחולת צו זה (משכורת חודש אוקטובר 2020) או במשכורת החודש העוקב (משכורת חודש נובמבר 2020), תשולם מקדמה על חשבון שכרו בגין המענק וכלהן<sup>6</sup>:

(1) לעובד מגדיל משרה, בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, תשלום בשיעור של 50% מהמענק לו הוא היה זכאי על פי הסכם זה, אילו הוגדל היקף משרתו כאמור למשך כל תקופת המענק.

(2) לעובד שעות נוספות, בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, תשלום בשיעור של 50% מהמענק לו היה זכאי על פי הסכם זה, אילו עבד שעות נוספות כאמור למשך כל תקופת המענק.

(3) מובהר כי עובד שבחודש אוגוסט 2020 אינו עובד מגדיל משרה או אינו עובד שעות נוספות, לפי העניין, לא יהיה זכאי למקדמה בחודש אוגוסט 2020 כאמור. ואולם, אין באמור כדי לגרוע מזכאותו למענק לגבי יתר תקופת המענק בה העובד הינו עובד מגדיל משרה או עובד שעות נוספות לפי העניין, בהתאם לכללים הקבועים בהסכם זה. מבלי לגרוע מהאמור ולמען הסר ספק, עובד שהחל להיות עובד מגדיל משרה או

<sup>5</sup> ס"ח התשמ"ז, עמ' 68.

<sup>6</sup> בנוסח סעיף זה התווספו מועדי תשלום מעודכנים באופן המהווה העתקה מהותית מותאמת לתחילה של הצו. הנוסח המקורי של הרישא לסעיף 3(ט) לעיל, כפי שמופיע בהסכם קיבוצי מ"ר 7022/2020, הינו כדלקמן: "במשכורת חודש אוגוסט 2020 המשתלמת בחודש ספטמבר 2020 ולכל המאוחר במשכורת חודש ספטמבר 2020 המשתלמת בחודש אוקטובר 2020 תשולם מקדמה על חשבון שכרו בגין המענק וכדלקמן:".



עובד שעות נוספות לאחר חודש אוגוסט 2020 ולפני חודש נובמבר 2020 (כולל), יהיה זכאי לתשלום המקדמה כאמור בסעיף 3(ג) להלן.

(י) במשכורת חודש ינואר 2021 המשולמת בחודש פברואר 2021, ולכל המאוחר במשכורת חודש פברואר 2021 המשולמת בחודש מרץ 2021 תשולם מקדמה על חשבון שכרו בגין המענק בסכום D אשר יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן, לעובד שעות נוספות שעבד בשעות נוספות בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, במהלך חודש כלשהו בתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד חודש נובמבר 2020, ולעובד שהגדיל משרה בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל במהלך חודש כלשהו בתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד חודש נובמבר 2020 (כולל):

$$1,375 * C * E * F - A = D$$

כאשר:

$$= C$$

- לגבי עובד שעות נוספות - מספר החודשים שבהם עובד עבד שעות נוספות בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל, בתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד חודש נובמבר 2020 (כולל) (להלן - "חודשי השעות הנוספות");

- לגבי עובד מגדיל משרה - מספר החודשים בהם הגדיל משרה בהתאם למפורט בסעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, בתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד חודש נובמבר 2020 (כולל) (להלן - "חודשי הגדלת המשרה").

• מובהר כי כל חודש קלנדרי בו עבד העובד שעות נוספות או הגדיל היקף משרה כאמור לעיל, ימנה כחודש שלם לצורך חישוב זה.

= E חלקיות המשרה של העובד במועד הקובע, לדוגמא - 100% משרה שווה ל-1 ו-50% משרה שווה 1/2.

$$= F$$

- לגבי עובד שעות נוספות - סך מספר השעות הנוספות אותן עבד ביחס למספר השעות הנוספות המצוין בטבלה שבסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל ביחס לדרגתו, בסך כל חודשי השעות הנוספות.

- לגבי עובד מגדיל משרה - סך מספר השעות שעבד, לרבות בדרך של השלמה (למשל באמצעות חופשה או מחלה), ביחס למספר השעות המהווה את שיעור הגדלת היקף המשרה המצוין בטבלה ביחס לדרגתו, בחודשי הגדלת המשרה.

A = סכום המקדמה ששולמה לעובד לפי סעיף 3(ט) לעיל.

1,375 ש"ח = סכום המענק המלא לעובד לתקופת המענק למשרה מלאה (5,500 ₪) לחלק לתקופה שמחודש אוגוסט 2020 ועד לחודש נובמבר 2020 (4 חודשים).

(יא) לגבי עובד מגדיל משרה או עובד שעות נוספות אשר לא שולמו לו המקדמות או אחת מהן עקב שהותו בתקופות נוספות שבאות במניין, המקדמות שלא שולמו לעובד האמור ישולמו לו עם חזרתו לעבודה.

(יב) המענק החד פעמי לעובד מגדיל משרה ולעובד שעות נוספות ישולם במשכורת חודש יולי 2021 אשר משתלמת בחודש אוגוסט 2021 ולכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט 2021 המשתלמת בחודש ספטמבר 2021 (להלן: "מועד תשלום המענק"). בחודש יולי 2021 יחושב לעובד מגדיל משרה ולעובד שעות נוספות סכום המענק לו הוא זכאי לפי הוראות הסכם זה, וישולם לו המענק החד פעמי.

(יג) במועד תשלום המענק ינוכו המקדמות ששולמו כאמור בסעיף (ט) ו-(י) לעיל בהתאם להוראות סעיף 25(א)(7) לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958<sup>7</sup>, למעט לגבי עובד אשר יסיים את העסקתו לפני מועד זה, ולגבי יושלם החלק היחסי של המענק ותנוכה המקדמה במסגרת גמר החשבון.

#### 4. תוספת בגין עבודה בחלקיות משרה

(א) מוסכם כי לעובד מגדיל משרה התוספת בגין עבודה בחלקיות משרה, לפי סעיף 27.3 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות [נוסח משולב] (להלן - "חוקת העבודה") או לפי סעיף 15 בהסכם הקיבוצי מיום 1.2.2018 שנחתם בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות מרכז המועצות האזוריות וההסתדרות, לפי העניין, לא תופחת עקב הגדלת היקף משרתו בהתאם למפורט לפי סעיף 3(א)(1)(ג) לעיל וזאת לאורך כל תקופת המענק, קרי - עד ליום 30.6.2021<sup>8</sup>.

(ב) לא הורחב.

(ג) מובהר כי במקרה של הגדלת היקף משרה מעבר למפורט לפי סעיף 3(א)(1)(ג) לעיל, האמור בסעיף זה יחול רק לגבי הגדלת היקף המשרה בהיקף המפורט לפי סעיף 3(א)(1)(ג) לעיל.

- 5. לא הורחב
- 6. לא הורחב
- 7. לא הורחב
- 8. לא הורחב
- 9. לא הורחב
- 10. לא הורחב

## 2. ההוראות המורחבות מתוך ההסכם הקיבוצי השני:

הדיווח על השעות המהוות את הגדלת היקף המשרה כאמור בסעיף 3 (א)(1)(ג) לעיל והדיווח על מספר השעות הנוספות כאמור בסעיף 3(א)(4)(ג) לעיל יהיה לפי כללי נציבות שירות המדינה בנושא זה כאמור במכתב מיום 12.8.2020 ובהמשך למכתב מרכז השלטון המקומי מיום 12.8.2020 העובדים ידווחו על השעות המהוות את הגדלת היקף המשרה כאמור ועל השעות הנוספות כאמור, בין בגין ביצוע עבודה מרחוק (לרבות ממקום המגורים) או ממקום העבודה, בהתאם לאופן הדיווח במערכת דיווח הנוכחות. כמו כן, הדיווח יכול שיהיה גם בגין מענה טלפוני/מקוון למטופלים, עמיתים וממונים, כתיבה וקריאת חומר מקצועי והשתלמויות עצמיות וכיוצ"ב.

י"א בתשרי התשפ"א (29 בספטמבר 2020)  
(חמ 107-3)

### איציק שמולי

שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים

## הודעה על כינוס אסיפה סופית בדבר סיום הליך פירוק מרצון לפי חוק החברות, התשנ"ט-1999

שם הנאמן	מקום כינוס האסיפה הכללית (כתובת, אצל)	שעת האסיפה הכללית	מועד האסיפה הכללית בדבר סיום הפירוק	ח"פ	שם החברה
לוי יעקב	חצב 21, בת חפר, אצל לוי יעקב	10:00	11.11.2020	515418739	ג'ייקוב פרינטינג בע"מ
כרמל אביים רון	ת"ד 1288, גבעת עדה, אצל כרמל אביים רון	10:00	11.11.2020	512575663	טופו יפני בע"מ
נאור שמעון	מענית 10, כפר סבא, אצל נאור שמעון	10:00	11.11.2020	513017459	גייטסטאר אן.אס.אי. בע"מ
לחיאני ירון	סימטת לילך 2, פרדס חנה-כרכור, אצל לחיאני ירון	10:00	11.11.2020	513728071	גל א.ב.ג בע"מ
יעקב שי אזולאי	יהודה 58, מודיעין- מכבים-רעות, אצל יעקב שי אזולאי	10:00	11.11.2020	514254457	פירסט קלאס מסעדה וקיטרינג בע"מ
מריאנה בריימן	הרמן מאאוס 4/17, רחובות, אצל מריאנה בריימן	10:00	11.11.2020	514085026	פ.א.או. תקשורת בע"מ
עבדאללה אנג'אס	יואל 1, רמלה, אצל עבדאללה אנג'אס	10:00	11.11.2020	514672690	א.ל.ר.ש.א שרותי בניה והשמת כח אדם בע"מ
יעקב קוט	ירושלים 46, בני ברק, אצל יעקב קוט	10:00	11.11.2020	511358178	י.ק.יר. (1989) יועצים למימון, לכספים לניהול, למסחר ולשיווק בע"מ
לוי יעקב	הלהב מבנה 6270, חולון, אצל לוי יעקב	10:00	11.11.2020	512104704	א.מ.ג.ש. השקעות ופיתוח בע"מ
גליקסמן אדוארד	נחום 10, רמת גן, בבית משפ' גליקסמן	17:00	02.11.2020	511290488	פון חוץ אמריקה בע"מ