

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
מנכ"לים  
מזכירים  
גזברים  
מנהלי משאבי אנוש  
חשבי שכר

שלום רב,

**הנדון: הסכם מועדון רווחה – הנחיות ביצוע**

1. ב- 15.11.11 נחתם הסכם ליישום היתרה של 0.1% כמפורט בהסכם מיום 25.10.09 בעניין יישום הוראות ההסכם הקיבוצי מה- 17.4.08 למתן תוספות שכר בעלות של 5% לעובדי המגזר הציבורי (הסכם עופר עיני).
2. ב- 14.10.12 נחתמה הודעה בענייני עובדים המשנה סעיפים שונים בהסכם מה- 15.11.11.
3. ההסכם חל אך ורק על העובדים המדורגים בדירוג עובדי המנהל והשירותים (הדירוג האחיד) ועל העובדים המדורגים בדירוג המח"ר (למעט פסיכולוגים).
4. ההסכם לא חל עובדים בדירוגים אחרים והוא לא חל על פסיכולוגים.
5. בימים אלה הוסכם בין ההסתדרות המעו"ף והמרכז כי במסגרת ההסכם העומד להיחתם בתקופה הקרובה בעניין ישום יתרת הסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.2011 על העובדים המדורגים בדירוג חינוך, נוער חברה וקהילה (החינוך המשלים) יצורפו גם עובדים אלה למועדון הרווחה – הוראות ביצוע ספציפיות בעניין יוצאו עם חתימת ההסכם.
6. להלן עיקרי ההסכם:
  - א. החל מה- 1.1.2013 עובד עליו חל ההסכם כאמור לעיל המועסק אצל המעסיק מעל שלושה חודשים ומעל רבע משרה בחודש מאי של אותה שנה זכאי להשתתפות בדמי החבר בקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות (להלן – **הקרן או החברה**).
  - ב. גובה השתתפות המעסיק בדמי החבר לעובד המועסק **מעל שלושה חודשים ומעל רבע משרה** יעמוד על סך של **80 ₪** לשנה קלנדרית (לפי שיעור מדד דצמבר 2010 להלן: "המדד הקובע").

לדוגמא: גובה השתתפות המעסיק בדמי חבר לעובד בשנת 2013 יהיה בסך של: 80 ש"ח כפול שיעור השינוי בין מדד חודש דצמבר 2012 לבין מדד חודש דצמבר 2010.

ג. התשלום בגין השנים 2010 – 2012 ישולם במשכורת חודש אוקטובר 2012 ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2012. שולם הסכום במשכורת חודש אוקטובר 2012 – יכללו בתשלום העובדים אשר הועסקו אצל המעסיק בחודש אוקטובר 2012. שולם הסכום במשכורת חודש נובמבר 2012 – יכללו בתשלום העובדים אשר הועסקו אצל המעסיק בחודש נובמבר 2012.

עובד כאמור, המועסק אצל מעסיק בחודש אוקטובר 2012 ו/או נובמבר 2012 (לפי מועד התשלום) זכאי להשתתפות המעסיק בדמי החבר לשנת 2012 בסך של 243 ₪.

ד. את ההשתתפות בדמי החבר בגין שנת 2013 ואילך יש להעביר לקרן עד סוף יוני של אותה שנה.

ה. את ההשתתפות הרשות המקומית בדמי החבר יש להעביר:

בהמתאה לפקודת קרן לרווחת עובדי הרשויות המקומית בישראל בע"מ (חל"צ) מס' חברה 514746031 מרח' ריב"ל 18 ת"א ת.ד. 176 מיקוד 67778

או באמצעות זיכוי חשבון הבנק של הקרן בבנק הפועלים סניף 608 ח.נ. 491527.

ו. על הרשות המקומית להעביר לקרן לכתובת המפורטת לעיל, את רשימת העובדים אשר בגינם מועברים דמי החבר.

הרשימה תכלול את שם העובד, כתובתו העדכנית, מס' ת.ז., תאריך לידה, ותאריך תחילת עבודתו ברשות המקומית.

ז. כל עובד שהסכם זה חל עליו זכאי לחברות אוטומטית בקרן.

7. סכום השתתפות המעסיק לעובד לשנת 2013 ואילך יפורסם בתחילת כל שנה קלנדרית.

8. מאחר והשתתפות המעסיק בדמי החבר לקרן מהווה הכנסה בידי העובד, יש לבצע זקיפת שווי כמפורט במכתבו של עו"ד איתן צחור המצ"ב.

נא לפעול בהתאם.

בברכה,  
דן בן חיים, עו"ד

ראש מנהל הסכמי עבודה ושכר

*Eitan Tsachor - ADV. LLB*

*Hanan Cohen - ADV.LLB*

*Alon Rosner-ADV.LLB*

*Ernest Gadayev-ADV.LLB*

**איתן צחור - עורך דין**

**חנן כהן - עורך דין**

**אלון רוזנר - עורך דין**

**ארנסט גדייב - עורך דין**

15 אוקטובר, 2012

לכבוד

מר עומר דרזנר, רו"ח

א.נ.,

**הנדון: נוסח הסבר למעבידים בעניין זקיפות שווי**

בהתאם להסכם הקיבוצי בדבר השתתפות מעבידים בדמי חבר העובדים בקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות, ההפרשה לקרן תבוצע בדרך של זקיפת שווי ההטבה למשכורתו של העובד תוך העברת סכום שנוקף כאמור ישירות לידי הקרן. למען הסר ספק, בשלב זה עומד סכום זקיפת השווי על סך 80 ₪ לשנה ובעבור 3 השנים המסתיימות בשנת 2012 עומד הסכום ע"ס 243 ₪ לעובד. זקיפת השווי מבוססת על ההנחה שהסכום כולו מהווה טובת הנאה בידי העובד. במידה ויחולו שינויים במדיניות זו תימסר על כך הודעה נפרדת. לפיכך, למען הסר ספק, בשלב זה מלוא הסכום יזקף לשווי שכר העבודה ויכלל בהתאם ובמלואו במשכורתו של העובד.

בכבוד רב,

איתן צחור, עו"ד



מרכז הסתדרות הפקידים  
ארלוזורוב 93  
תל-אביב

שלוש הערים הגדולות

מרכז השלטון המקומי  
הארבעה 19  
תל-אביב

כ"ח תשרי תשע"ג  
14 אוקטובר 2012

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
ראשי המרחבים  
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

### הודעה בענייני עובדים מס' 19/2012

בעניין: השתתפות בדמי חבר בקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות

ב- 15.11.11 נחתם הסכם בעניין השתתפות המעסיקים בדמי חבר בקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות (להלן - **ההסכם**).

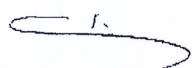
בין היתר, לאור סוגיית מיסוי ועל מנת לפשט את התשלום הוסכם על הכנסת שינויים בהסכם כמפורט להלן:

1. שינוי סעיף 3 בהסכם כדלקמן:

החל מה- 1.1.2013 עובד המועסק אצל המעסיק מעל שלושה חודשים ומעל רבע משרה בחודש מאי של אותה שנה זכאי להשתתפות בדמי החבר בקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות (להלן - **הקרן או החברה**).

2. שינוי סעיף 5 בהסכם כדלקמן:

א. גובה השתתפות המעסיק בדמי החבר לעובד המועסק מעל שלושה חודשים ומעל רבע משרה יעמוד על סך של 80 ₪ לשנה קלנדרית (לפי שיעור מדד דצמבר 2010 להלן: "המדד הקובע").



הסד הנ"ל יעודכן, החל משנת 2013, אחת לשנה על פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן לחודש דצמבר (המדד המתפרסם ב- 15 לינואר) הידוע האחרון במועד שקדם לתשלום לבין חודש דצמבר שקדם לו.

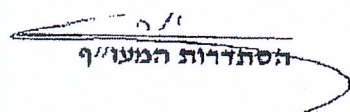
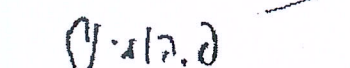
לדוגמא: גובה השתתפות המעסיק בדמי חבר לעובד בשנת 2013 יהיה בסך של: 80% כפול שיעור השינוי בין מדד חודש דצמבר 2012 לבין מדד חודש דצמבר 2010.

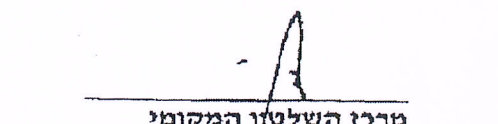
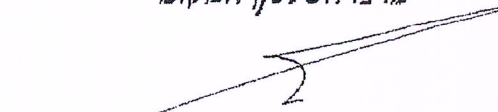
ב. התשלום בגין השנים 2010 – 2012 ישולם במשכורת חודש אוקטובר 2012 ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2012. שולם הסכום במשכורת חודש אוקטובר 2012 – יכללו בתשלום העובדים אשר הועסקו אצל המעסיק בחודש אוקטובר 2012. שולם הסכום במשכורת חודש נובמבר 2012 – יכללו בתשלום העובדים אשר הועסקו אצל המעסיק בחודש נובמבר 2012.

ג. עובד כאמור, המועסק אצל מעסיק בחודש אוקטובר 2012 ו/או נובמבר 2012 (לפי מועד התשלום) זכאי להשתתפות המעסיק בדמי החבר לשנת 2012 בסך של 243 ₪.

3. הסכומים המפורטים בסעיפים 2(א) ו- 2(ב) לעיל חושבו והוסכמו בהתבסס על גובה מס שכר וחלק המעסיק לביטוח לאומי נכון לחודש אוקטובר 2012. ככול שיחול שינוי בגובה מס השכר ו/או בחלק המעסיק לביטוח לאומי יגדל או יקטן הסכום בהתאמה.

4. השינויים הנ"ל הם מיום חתימת ההסכם.

  
הסתדרות המעו"ף  
  
מרכז המועצות האזוריות

  
מרכז השלטון המקומי  
  
שלוש הערים הגדולות

Ministry of Finance



משרד האוצר

הממונה על השכר והסכמי עבודה

י"ד בשבט התשע"ב

7 בפברואר 2012

שכ. 2011-40857

אל:

מר אבי ניסנקורן – יו"ר האגף לאיגוד  
מקצועי, הסתדרות העובדים הכללית  
החדשה

מר שלמה בוחבוט – ראש עיריית מעלות-  
תרשיחא ויו"ר מרכז השלטון המקומי בישראל

מר ארנון בר דוד – יו"ר הסתדרות המעורף,  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון  
המקומי בישראל

עו"ד דן בן חיים – הממונה על הסכמי עבודה  
ושכר, מרכז השלטון המקומי בישראל

מר אשר בן שושן – סמנכ"ל משאבי אנוש  
ומנהל בעיריית ת"א, נציג הערים הגדולות  
(ירושלים ותל-אביב - יפן)

**הנדון: ההסכם הקיבוצי מיום 15.11.11 בנושא השתתפות בדמי חבר בקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 29(א) לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן – "החוק"), הריני לאשר את ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 15.11.2011 בין מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בנושא השתתפות בדמי חבר בקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות (להלן – הסכם ההשתתפות בדמי חבר בקרן רווחה), אשר מצורף בזאת לאישור זה.

למען הסר ספק, מובהר כדלקמן:

1. אישור זה ניתן אך ורק לגבי העובדים שעליהם חל ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 25.10.2009, בין הצדדים להסכם ההשתתפות בדמי חבר בקרן רווחה, ואשר עניינו יישום הסכם המסגרת מיום 17.4.2008 על הדירוג המנהלי ודירוג המח"ר ברשויות המקומיות.

2. כל הכרעה או החלטה בחילוקי דעות, מכוח הוראות סעיף 11(א) או 11(ב) להסכם הקיבוצי האמור, כפופה לקבלת אישור הממונה על השכר במפורש ובכתב.

בברכה  
אילן לוי

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695372

משרד האוצר • משרד האוצר

gov

משרד האוצר • gov.il

## הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 15.11.11

**בין:** מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן – מש"מ) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר שלמה בוחבוט – ראש עיריית מעלות תרשיחא ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג – מנכ"ל מש"מ ועו"ד דן בן חיים ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במש"מ.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אשר בן שושן סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב.

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר יצחק ישועה, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות.

**מצד אחד**

**(להלן "המעסיקים")**

**לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה – המיוצגת על ידי מר עופר עיני – יו"ר ההסתדרות, עו"ד אבי ניסנקורן – יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, ומר ארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות המעו"ף.

**מצד שני**

**(להלן "ההסתדרות")**

**הואיל:** וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המעסיקים לבין ההסתדרות בו הוסכם, בין היתר, על מסגרת עלות תוספת השכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.7.2005 עד יום 31.12.2008, והכל כמפורט בהסכם האמור, לרבות בהוראות סעיף 4.2 בו (להלן: "הסכם המסגרת");

**והואיל:** וביום 25.10.09 נחתם בין הצדדים הסכם ליישום הסכם המסגרת על הדירוג המנהלי ודירוג המח"ר (להלן – **הסכם 2009**)

**והואיל:** ובסעיף 7(א) בהסכם 2009 הוסכם כי הסכם 2009 מהווה מיצוי מלא ומוחלט של מלוא מסגרת עלות התוספות בהסכם המסגרת לגבי העובדים עליהם חל הסכם 2009, כולל האמור בסעיף 4.2 להסכם המסגרת, וזאת למעט סך של 0.1% (עשירית האחוז) שעליו ימשיכו הצדדים וינהלו מו"מ.

**והואיל:** והצדדים ניהלו מו"מ בעניין ה- 0.1% (עשירית האחוז) והם מבקשים בזה לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם;

11.11.11  
15/11



## לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים אצל המעסיקים עליהם חל הסכם 2009 (להלן – **עובד או עובדים**).
3. החל מה- 1.1.2011 זכאי עובד המועסק בחודש מאי של אותה שנה אצל המעסיקים להשתתפות בדמי החבר בקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות (להלן – **הקרן או החברה**).
4. הקרן תוקם כחברה ו/או עמותה ו/או חברה לתועלת הציבור ו/או כל תאגיד אחר (להלן – **התאגיד**) כאשר מבנה הקרן, הרכב הדירקטוריון, הנהלה והתקנון יוסכמו בין הסתדרות המעו"ף, מש"מ ושלוש הערים הגדולות תוך \_\_\_\_\_ יום ממועד חתימת ההסכם.
5. א. גובה השתתפות המעסיק בדמי החבר לעובד המועסק במשרה מלאה יעמוד על סך של 100 ₪ לשנה קלנדרית.  
גובה ההשתתפות המעסיק בדמי החבר לעובד המועסק במשרה חלקית יהיה יחסית לחלקיות משרתו.  
הסך הנ"ל יעודכן, החל משנת 2012, אחת לשנה על פי שיעור השינוי במדד המחירים לצרכן בין חודש דצמבר (המדד המתפרסם ב- 15 לינואר) הידוע האחרון הידוע במועד שקדם לתשלום לבין חודש דצמבר שקדם לו..  
לדוגמא: גובה השתתפות העסיק בדמי חבר לעובד המועסק במשרה מלאה בשנת 2012 יהיה בסך של: 100 ₪ כפול שיעור השינוי בין מדד חודש דצמבר 2011 לבין מדד חודש דצמבר 2010.  
ב. על אף האמור לעיל, גובה השתתפות המעסיק בדמי החבר לשנת 2011 יעמוד על 200 ₪.
- ג. הסכומים המפורטים בסעיפים א' ו- ב' לעיל חושבו והוסכמו בהנחה שאין למעסיק עליהם ו/או בגינם עלויות נוספות כלשהן ועל כן, ככל שיתברר כי יש על הסכום המפורט לעיל ו/או בגינם עלויות נוספות כלשהן למעסיק, כי אז יקטן הסכום המפורט לעיל בגובה העלויות הנוספות.
- למשל: אם יתברר כי על הסכום של ה- 100 ₪ יש עלויות מעסיק בסכום השווה ל- 10 ₪ כי אז יקטן הסכום המפורט לעיל ב- 10 ₪.
- ד. אם וככל שהשתתפות המעסיק בדמי החבר מהווה הכנסה בידי העובד, ישאו העובדים במס החל בגין כך.
6. המעסיק יעביר את דמי החבר ישירות לקרן עד לסוף חודש יוני בגין אותה שנה קלנדרית.
7. דמי החבר לשנת 2011 יועברו עד סוף חודש \_\_\_\_\_ 2011.

ב. 11  
1/1



8. המעסיק יעביר לקרן את רשימת העובדים אשר בגינם מועברים דמי החבר. הרשימה תכלול את שם העובד, מס' ת.ז., חלקיות משרה, תאריך לידה ותאריך תחילת עבודתו במעסיק.

9. כל עובד שהסכם זה חל עליו זכאי לחברות אוטומטית בקרן.

10. המוסכם לעיל מהווה מיצוי מלא ומוחלט של 0.1% (עשירית האחוז) ולא ינוהל כל מו"מ נוסף בעניין.

11. א. וועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי, נציג שלוש הערים הגדולות ונציג ההסתדרות המעו"ף תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו (להלן - הוועדה).

ב. לא הגיעה הוועדה להכרעה בחילוקי דעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל צד לפנות לביה"ד האזורי לעבודה בתל-אביב, או לגורם אחר במידה ויוסכם על כך על ידי חברי הוועדה והצדדים להסכם זה.

12. מובהר בזאת כי הסכם זה יכנס לתוקף רק לאחר הקמת הקרן, הסכמת הצדדים על אופן ניהול הקרן וקבלת תוצאות הפרה - רולינג בעניין החבות במס בגין העברת הכספים מהמעסיקים לקרן.

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל  
הסתדרות המעו"ף  
מינהל עובדי משק ופקידים  
הועד המרכזי

הסתדרות המעו"ף

ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

ולראייה באו הצדדים על החתום

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות