

הסכם קיבוצי כללי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום ה - 10 לינואר בשנת 2013

בין: מרכז השלטון המקומי (להלן – מ.ש.מ.) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר שלמה בוחבוט – ראש עיריית מעלות תרשיחא ויו"ר מ.ש.מ., מר שלמה דולברג – מנכ"ל מ.ש.מ. ועו"ד דן בן חיים - ראש מינהל שכר והסכמי עבודה במ.ש.מ.;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות על-ידי מר אילן שדות סמנכ"ל משאבי אנוש עיריית חיפה;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר פנחס הומינר.

(להלן - המעסיקים)

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי מר עופר עיני – יו"ר ההסתדרות, עו"ד אבי ניסנקורן - יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, והסתדרות המעו"ף המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד, יו"ר הסתדרות המעו"ף ומר שלמה שטרן, ראש חטיבת חינוך ודת בהסתדרות המעו"ף;

(להלן - ההסתדרות)

מצד שני

הואיל: וביום 12.5.2010 חתמו הצדדים על הסכם קיבוצי כללי שהוחלף בהסכם קיבוצי כללי מיום 3.2.2011 (להלן – הסכם חינוך ונוער 2010 המתוקן);

והואיל: וביום 12.1.2011 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי (מסגרת), וביום 11.4.2011 נחתם תיקון להסכם המסגרת (להלן יקראו יחד: "הסכם המסגרת כפי שתוקן");

והואיל: ומסגרת העלות בגין התקופה שמיום 1.1.2009 עד יום 31.12.2012 הוקצתה כמפורט בסעיף 4 בהסכם המסגרת;

והואיל: ובסעיף 10 בהסכם המסגרת נקבע כי ינוהל מו"מ עם כל הסתדרות ואיגוד מקצועי לקראת חתימת הסכם קיבוצי ליישום האמור בסעיפים 5 עד 8 בהסכם המסגרת;

ע.ע.
ג.ג.

א

והואיל: ובסעיף 10.4 בהסכם המסגרת נקבע כי במידה ולא ייחתם הסכם קיבוצי לגבי דירוג מסוים עד ליום 30.11.2012, יגדל שיעורה של התוספת האמורה משיעור 4% לשיעור 6.25%;

והואיל: וביום 17.5.2012 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי (להלן: "**ההסכם הקיבוצי מיום 17.5.2012**"), בו הוסכם, בסעיף 2(ב)(3) בו, כי הוא לא יחול על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בדירוג חינוך, נוער חברה וקהילה (החינוך המשלים) ששכרם משולם על פי טבלאות השכר של עובדי חינוך, נוער חברה וקהילה, ולגביהם יחולו הוראות ההסכם שייחתם בעניינם בין המעסיקים להסתדרות המעו"ף;

והואיל: ונוהל משא ומתן כאמור בין המעסיקים לבין ההסתדרות, לצורך חתימה על הסכם קיבוצי כאמור;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי את ההסכמות המיוחדות אשר הושגו ביניהם בעניינם של העובדים המדורגים בדירוג עובדי חינוך, נוער חברה וקהילה (החינוך המשלים) המיוצגים על ידי ההסתדרות;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. האמור בהסכם זה יחול אך ורק על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בדירוג חינוך, נוער, חברה וקהילה אשר שכרם משולם על פי טבלאות השכר של עובדי חינוך נוער וקהילה (החינוך המשלים) (להלן: "**עובדי החינוך המשלים**") או על-פי טבלת שכר המדריכים השעתיים – חינוך, נוער חברה וקהילה (להלן: "**המדריכים השעתיים**") והמיוצגים על-ידי ההסתדרות.
3. עובדי החינוך המשלים, אשר טבלאות השכר המשולב התקפות ביחס אליהם במועד חתימת הסכם זה מצורפות להסכם ומסומנות - **נספח א'**, יהיו זכאים למפורט להלן:

א. עדכון תוספת 2011

- 1) על אף האמור בהוראת סעיף 10.4 להסכם המסגרת, החל מיום 1.7.2013 (משכורת המשולמת בעד חודש יולי 2013) תגדל שיעורה של תוספת 2011 כהגדרתה בסעיף 9 להסכם המסגרת, ועל פי עדכונה, בהתאם לסעיף 10.3 באותו הסכם (להלן: "**תוספת 2011**"), מ- 4% (ארבעה אחוז) ל- 5.4% (חמש נקודה ארבע אחוז), וזאת ללא שינוי ביתר הכללים החלים לגבי תוספת זו.

C. E.
ח. ח.

✓

כמו כן, במועד האמור יעלה שיעור ההגדלה של תוספות השכר הקבועות בסעיף 9.8 להסכם המסגרת משיעור של 4% (ארבעה אחוז) לשיעור של 5.4% (חמישה נקודה ארבעה אחוז).

(2) למען הסר ספק, עובד יהיה זכאי לשיעור תוספת 2011 המפורט בסעיף 1.א.3 לעיל ולא לשיעורים של תוספת 2011 שנקבעו בהסכם המסגרת או בהסכמים מכוחו.

ב. עדכון הוותק המזכה במענק יובל

(1) החל מה- 1.1.2013 יעמוד הוותק המזכה במענק יובל על 25 (עשרים וחמש) שנים.

(2) מובהר כי ביתר הכללים המזכים במענק יובל לא יחול כל שינוי.

ג. תוספת תואר שני

(1) החל מיום 1.1.2013 (משכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2013), עובדים בעלי תואר אקדמי שני (M.A.), או בעלי תואר שלישי (PHD), שהוא בזיקה לתפקידים ברשות המקומית, וניתן על ידי מוסד מוכר להשכלה גבוהה בארץ (שהוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח – 1958), או שקיבל אישור "שקילות" לתואר ישראלי על ידי משרד החינוך, או עובדים בעלי דרגת שכר שוות ערך לדרגת שכר אקדמית לתואר שני או לתואר שלישי, שאושרו על-ידי אגף כוח אדם בהוראה במשרד החינוך או על-ידי גפי כוח-אדם בהוראה במחוזות משרד החינוך, יהיו זכאים לגמול בגובה 5% (חמישה אחוז) (להלן – "תוספת תואר שני").

(2) תוספת תואר שני תחושב על השכר המשולב המפורט בנספח א' להסכם זה, וכן על בסיס תוספת 94 (תוספת תגבור הוראה, כפי שעודכנה בהסכם חינוך ונוער 2010), תוספת 2001 (3%) תוספת 2009 (כהגדרתה בהסכם חינוך ונוער 2010) ותוספת 2011 כפי שעודכנה בסעיף 3(א)(1) לעיל.

(3) תוספת תואר שני תירשם בשורה נפרדת בתלוש המשכורת, היא תהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לעניין חישוב פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963, לעניין גמלאות, לעניין הפרשות לקרן פנסיה, הפרשות לקרן השתלמות ולעניין כל הפרשה אחרת הנהוגה לעניין השכר המשולב.

0.0
1.1

3/

ד. דמי החבר לקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות

(1) החל מיום ה- 1.1.2013, עובדי החינוך המשלים יהיו זכאים להשתתפות המעסיק בדמי החבר בקרן לפעילות רווחה של עובדי הרשויות המקומיות, על פי הכללים המפורטים בהסכם הקיבוצי מיום 15.11.11 וההודעה בענייני עובדים מס' 19/2012 (להלן – השתתפות בדמי החבר בקרן).

(2) על אף האמור בסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 15.11.11, ובהתאם לאמור בהודעה בענייני עובדים מס' 19/2012, מובהר, כי לא תהייה השתתפות של המעסיק בדמי החבר בקרן בגין התקופה שקדמה ל- 1.1.2013.

ה. עדכון גמול "כפל תואר"

(1) החל מיום ה- 1.1.2013 (משכורת המשולמת בעד חודש ינואר 2013) יעודכן גמול "כפל תואר", כמפורט בסעיף 3(ד) בהסכם חינוך ונוער 2010 המתוקן ויעמוד על 6% (שישה אחוזים).

(2) מובהר כי, בכללי הזכאות לגמול כפל תואר כמפורט בהסכם חינוך ונוער 2010 המתוקן לא יחול כל שינוי.

(3) האמור בסעיף זה (סעיף קטן ה. על תתי סעיפיו) לא יחול על עובדים המועסקים כקב"סים (קציני ביקור סדיר). מובהר, כי על הקב"סים חלה הודעה בענייני עובדים מס' 932/01 מה- 4.12.2001.

4. המדריכים השעתיים, אשר טבלאות השכר המשולב התקפות ביחס אליהם במועד חתימת הסכם זה המצורפות להסכם ומסומנות - **נספח ב'**, יהיו זכאים למפורט להלן:

א. לתוספת 2011 כמפורט בסעיף 3(א) לעיל.

ב. להשתתפות בדמי החבר בקרן כמפורט בסעיף 3(ד) לעיל.

5. מובהר ומודגש, כי על אף האמור בסעיף 21 ובסעיפי משנה 21.1-21.2, בפרק ה' לחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות (להלן – **חוקת העבודה**), וההוראות המקבילות, ככל שקיימות, בשלוש הערים הגדולות, לא יהיו העובדים, עליהם חל הסכם זה, זכאים לקבלת תוספות השכר שיתקבלו בשירות המדינה או בדירוגים אחרים, לרבות כתוצאה משינויים ככל שיהיו בטבלאות השכר החלות על דירוגי העובדים המועסקים בשירות המדינה ומיוצגים על ידי ההסתדרות, וזאת בגין מסגרת העלות המפורטת בהסכם המסגרת.

6. ביטול סכסוכי עבודה - כל סכסוכי העבודה הקיבוציים, ברמה הארצית וברמה המקומית, שהוכרזו או שהודעו טרם מועד חתימת הסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

0-0
2.11

2

7. הוראות כלליות:

א. המוסכם לעיל מהווה מיצוי מלא ומוחלט של תביעות הצדדים לגבי מלוא מסגרת עלות התוספות בהסכם המסגרת כפי שתוקן לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה. בכלל זה מוצה האמור בסעיף 4 ובסעיף 10 להסכם המסגרת. למען הסר ספק, לא נותרה עוד יתרת עלות כלשהי להקצאה או להמשך משא ומתן (כאמור בסעיף 10.1 להסכם המסגרת).

ב. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בהוראות סעיף ז(1) להסכם הקיבוצי מיום 14.9.87, למעט הסכמת הצדדים להסכם זה, כי בגין התקופה שעד ליום 31.12.12 לא תהיה להסתדרות כל תביעה, לגבי תוספת השכר במגזר הציבורי, לגבי העובדים עליהם חל הסכם זה, מכוח האמור בסעיף ז(1) להסכם הקיבוצי מיום 14.9.87.

ג. הצדדים מתחייבים כי בגין תקופת ההסכם לא ינקוט צד אחד נגד הצד השני, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי עבודה או סדרה בגין העניינים אשר הוסדרו במסגרת הסכם זה הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית.

ד. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

8. א. וועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות או נציג מרכז המועצות האזוריות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות, תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו (להלן – הוועדה).

ב. לא הגיעה הוועדה להסכמה, יתקיים דיון בהשתתפות נציגי הצדדים והממונה על השכר, במטרה למצוא פתרון לחילוקי הדעות.

ג. לא הגיעה הוועדה להכרעה בחילוקי דעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל צד לפנות לערכאות שיפוטיות, או לגורם אחר במידה ויוסכם על כך על ידי חברי הוועדה והצדדים להסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מרכז השלטון המקומי

ע-ע
פ-11

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל

הסתדרות המעו"ף

מינהל עובדי משק ומקידים

הועד המרכזי

הסתדרות המעו"ף

שלוש הערים הגדולות

נ.ה.ג.י.

מרכז המועצות האזוריות

מרכז השלטון המקומי
המכרה לאורמצי

LINE	CL	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8	Q9	Q10	Q11	Q12	Q13	Q14
ITEM	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
1	3179.56	2967.55	2804.93	2248.84	2054.92	1990.31	2804.93	2248.84	2636.46	2835.70	2106.78	2835.68	3365.02	2776.03	1
2	3338.54	3115.92	2714.18	2361.28	2157.67	2090.04	2714.18	2361.28	2768.28	2977.69	2212.12	2977.66	3533.40	2914.89	2
3	3505.46	3271.72	2879.89	2470.35	2265.55	2194.84	2879.89	2470.35	2906.70	3126.36	2332.72	3126.34	3719.60	3060.24	3
4	3660.74	3425.31	2992.38	2603.31	2378.83	2304.26	2992.38	2603.31	3052.03	3282.68	2438.86	3282.65	3896.13	3213.57	4
5	3864.78	3607.08	3142.00	2733.48	2497.77	2419.48	3142.00	2733.48	3204.63	3446.81	2560.80	3446.79	4090.73	3374.23	5
6	4018.01	3787.43	3299.10	2870.15	2622.66	2540.45	3299.10	2870.15	3364.87	3619.12	2680.84	3619.12	4292.40	3542.25	6
7	4200.91	3976.80	3467.05	3013.66	2753.79	2667.47	3467.05	3013.66	3533.11	3800.11	282.29	3800.08	4510.30	3720.11	7
8	4360.43	4056.34	3533.33	3073.93	2808.87	2729.82	3533.33	3073.93	3603.77	3876.11	2879.73	3876.08	4600.45	3794.51	8
9	4433.06	4137.46	3604.00	3135.41	2865.04	2773.24	3604.00	3135.41	3675.85	3953.53	2937.35	3953.51	4692.47	3870.42	9
10	4521.72	4220.21	3676.08	3198.12	2922.36	2830.74	3676.08	3198.12	3749.36	4032.71	2996.09	4032.68	4786.32	3947.81	10
11	4612.15	4308.62	3749.60	3262.08	2980.75	2887.36	3749.60	3262.08	3824.35	4113.36	3056.62	4113.33	4882.56	4026.76	11
12	4704.39	4390.71	3824.59	3327.52	3046.41	2949.11	3824.59	3327.52	3900.84	4195.53	3117.14	4195.68	4979.83	4137.30	12
13	4798.48	4478.52	3901.89	3393.87	3101.21	3004.01	3901.89	3393.87	3978.85	4279.54	3179.48	4279.51	5079.31	4189.44	13
14	4894.45	4568.09	3979.11	3461.75	3163.24	3066.09	3979.11	3461.75	4058.43	4365.13	3243.07	4365.10	5180.35	4273.23	14
15	4992.34	4659.46	4058.69	3530.88	3226.50	3123.37	4058.69	3530.88	4159.60	4459.43	3307.93	4459.40	5284.32	4358.72	15
16	5092.19	4752.65	4139.86	3601.60	3291.03	3187.89	4139.86	3601.60	4222.39	4541.48	3374.09	4541.45	5390.77	4445.87	16
17	5194.03	4847.70	4222.66	3673.64	3356.85	3251.64	4222.66	3673.64	4306.84	4632.31	3441.57	4632.28	5497.77	4534.72	17
18	5297.91	4944.65	4307.12	3747.11	3422.99	3316.67	4307.12	3747.11	4392.98	4724.96	3510.40	4724.92	5607.83	4625.88	18
19	5403.87	5043.55	4393.66	3822.05	3492.47	3383.00	4393.66	3822.05	4480.84	4819.16	3580.63	4819.42	5720.97	4717.92	19
20	5511.95	5144.42	4481.12	3898.49	3562.32	3450.66	4481.12	3898.49	4570.45	4915.85	3652.22	4915.81	5834.49	4812.33	20
21	5622.19	5247.30	4570.74	3976.46	3633.57	3519.67	4570.74	3976.46	4661.86	5014.16	3725.27	5014.13	5951.18	4908.60	21
22	5734.63	5352.25	4662.16	4055.99	3706.24	3592.07	4662.16	4055.99	4755.10	5114.45	3799.77	5114.41	6070.31	5006.77	22
23	5849.32	5459.30	4755.40	4137.11	3780.36	3661.87	4755.40	4137.11	4850.20	5216.74	3815.77	5216.70	6191.51	5106.91	23
24	5966.31	5568.48	4850.51	4219.85	3855.97	3735.11	4850.51	4219.85	4947.20	5321.67	3939.20	5321.63	6315.74	5239.02	24
25	6085.64	5679.85	4947.52	4304.25	3933.09	3809.81	4947.52	4304.25	5046.15	5427.49	4032.35	5427.45	6441.75	5313.23	25
26	6161.46	5736.65	4997.00	4347.29	3972.42	3847.91	4997.00	4347.29	5096.61	5481.77	4072.47	5481.73	6506.17	5366.36	26
27	6271.96	5794.67	5046.97	4390.76	4012.14	3885.39	5046.97	4390.76	5147.58	5536.38	4111.40	5536.35	6571.35	5420.02	27
28	6270.04	5851.96	5097.44	4434.67	4052.27	3923.23	5097.44	4434.67	5199.05	5591.95	4154.53	5591.91	6636.74	5474.22	28
29	6332.74	5910.48	5148.41	4479.02	4092.79	3964.50	5148.41	4479.02	5251.04	5647.87	4196.08	5647.83	6703.31	5528.97	29
30	6396.06	5969.58	5199.89	4523.81	4133.72	4004.15	5199.89	4523.81	5303.35	5704.35	4238.04	5704.31	6770.33	5594.25	30
31	6460.02	6029.28	5251.88	4569.15	4175.05	4034.12	5251.89	4569.05	5356.69	5761.39	4280.42	5761.35	6838.35	5640.19	31
32	6524.62	6089.97	5304.41	4614.74	4216.80	4084.63	5304.41	4614.74	5410.15	5819.01	4323.22	5818.96	6906.43	5696.90	32
33	6589.87	6150.46	5357.46	4660.89	4258.97	4125.48	5357.46	4660.89	5464.26	5877.20	4366.46	5877.15	6975.49	5753.46	33
34	6655.77	6211.97	5411.03	4707.49	4301.56	4166.73	5411.03	4707.49	5518.90	5934.97	4410.12	5935.93	7045.25	5811.80	34
35	6722.33	6274.00	5465.14	4754.57	4342.58	4207.40	5465.14	4754.57	5574.09	5995.33	4454.27	5995.29	7115.70	5859.11	35

NAME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
NAME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
NAME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
NAME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
NAME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
NAME	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72																												

נספח כ'

טבלת מדריכים שעתיים, חינוך נוער וקהילה (חינוך משלים)
מעודכנת ל-1.1.08*

שנת ותק	13 מדריך/ דייר	01 מדריך מ.א.	02 מדריך ב.א.	10 מדריך ומאמן בכיר	03 מדריך ומאמן מוסמך
1	28.05	26.50	24.73	23.63	21.54
2	29.45	27.83	25.97	24.81	22.62
3	30.93	29.22	27.26	26.05	23.75
4	32.47	30.68	28.63	27.35	24.94
5	34.09	32.21	30.06	28.72	26.18
6	35.80	33.82	31.56	30.16	27.49
7	37.59	35.51	33.14	31.67	28.87
8	38.34	36.22	33.80	32.30	29.44
9	39.11	36.95	34.48	32.95	30.03
10	39.89	37.69	35.17	33.60	30.63
11	40.69	38.44	35.87	34.28	31.25
12	41.50	39.21	36.59	34.96	31.87
13	42.33	39.99	37.32	35.66	32.51
14	43.18	40.79	38.07	36.37	33.16
15	44.04	41.61	38.83	37.10	33.82
16	44.92	42.44	39.61	37.84	34.50
17	45.82	43.29	40.40	38.60	35.19
18	46.74	44.16	41.21	39.37	35.89
19	47.67	45.04	42.03	40.16	36.61
20	48.63	45.94	42.87	40.96	37.34
21	49.60	46.86	43.73	41.78	38.09
22	50.59	47.80	44.60	42.62	38.85
23	51.60	48.75	45.49	43.47	39.63
24	52.63	49.73	46.40	44.34	40.42
25	53.69	50.72	47.33	45.23	41.23
26	54.22	51.23	47.81	45.68	41.64
27	54.77	51.74	48.28	46.14	42.06
28	55.31	52.26	48.77	46.60	42.48
29	55.87	52.78	49.25	47.06	42.90
30	56.43	53.31	49.75	47.53	43.33
31	56.99	53.84	50.24	48.01	43.76
32	57.56	54.38	50.75	48.49	44.20
33	58.14	54.92	51.25	48.97	44.64
34	58.72	55.47	51.77	49.46	45.09
35	59.30	56.03	52.28	49.96	45.54
36	59.90	56.59	52.81	50.46	46.00

* לטבלה זו יש להוסיף תוספת הוראה 94 גובה התוספת החל מ-12.09 - 1.22 ש"ח לשעה, תוספת מסגרת '87, גובה התוספת החל מ-12.09 - 1.36 ש"ח לשעה, לתוספת הסכם '01 בסך 3% ולתוספת 4.7% המחושבת על בסיס השכר השעתי הטבלאי בצירוף תוספת 2001 (3%).