



חידושים בשכר ובמסים עם תחילת שנת 2020



תוכן העניינים

2	מבוא
3	מס הכנסה
3	מדרגות מס הכנסה לשנת 2020
4	זיכוי ממס לעובדי משמרות בתעשייה
4	זיכוי ממס לתושבי יישובים מיוחדים
4	שיעור הריבית לקביעת שווי הטבת ריבית
5	הארכת תוקף האישורים לתיאומי מס
5	העלאת אחוז הפטור ממס לקצבה מזכה
7	הארכת הטבת שווי השימוש לכלי רכב היברידיים, פלאג-אין וחשמליים
8	מיסוי הפרשת המעסיק לקופת פיצויי פיטורים
8	טופס 101
8	שינויים בטופס 126
8	טפסי 126/856 - שידור מקוון של טופס ההצהרה
9	ביטוח לאומי
9	עדכון תקרות לדמי ביטוח לאומי
10	דמי ביטוח לאומי - תוספת סיכון בענף נפגעי עבודה
10	פטור מדמי ביטוח בריאות לתורם איבר
10	טופס 102 – נותן שירות המסווג כשכיר לעניין דמי ביטוח לאומי
11	מספר מזהה לביטוח לאומי
11	קופות גמל
11	השכר הממוצע במשק
11	המבנה האחיד - הסדרת העברה של מידע בגין תשלומים לקופת גמל
12	ביטול חשבונות נאמנות בסליקת כספי קופות גמל
13	דיני עבודה
13	גיל פרישה לנשים
13	תזכיר חוק לקיצור שבוע העבודה (תיקוני חקיקה), התשע"ח-2018
14	צו הרחבה בעניין היעדרות עקב המצב הביטחוני
14	עדכון דמי חבר בהסתדרות המורים
14	הסכומים המרביים המותרים לניכוי משכרו החודשי של עובד זר
15	כנס לקוחות הר-גל



מבוא

כמדי שנה מוצגים במסמך זה החידושים בשכר ובמסים עם תחילת שנת 2020. מדובר בעיקר בשינויים שנחקקו עוד בשנת 2018 או קודם לכן, עם תוקף עתידי לשנת 2020, משום שמאז ינואר 2019 נפסקה פעילות החקיקה. בנוסף מתוארים שינויי רגולציה שאינם דורשים את אישור הכנסת.

מס הכנסה

מדרגות מס הכנסה לשנת 2020

מדרגות המס עודכנו בתחילת 2020, על פי השינוי במדד מנובמבר 2018 עד נובמבר 2019, שהוא עלייה של 0.3%.

להלן השוואה בין מדרגות המס לשנת 2019 לאלה של שנת 2020:

עד שכר חודשי (בש"ח) של		שיעור המס
2020	2019	
6,330	6,310	10%
9,080	9,050	14%
14,580	14,530	20%
20,260	20,200	31%
42,160	42,030	35%
54,300	54,130	47%
כל ש"ח נוסף	כל ש"ח נוסף	50%

ערך נקודת זיכוי עלה מ-218 ש"ח לחודש ל-219 ש"ח לחודש. גם מרבית יתר הסכומים בפקודה עודכנו בהצמדה למדד. התקרה להפרשה פטורה לקופת פיצויים עודכנה לפי השינוי בשכר הממוצע במשק. מידע מלא על עדכוני סכומים בפקודת מס הכנסה ראו בחוזר של רשות המסים: [לוח עזר לחישוב מס הכנסה לשנת המס 2020](#).

סף המס עלה מעט השנה, בהתאם לעדכון השגרתי של מדרגות המס וערך נקודת זיכוי.



זיכוי ממס לעובדי משמרות בתעשייה

בתחילת 2019 הוארך תוקף ההקלה במס לעובדי משמרות בתעשייה עד לסוף 2020.

זיכוי ממס לתושבי יישובים מיוחדים

תוקף הזיכוי ממס הכנסה לתושבי עוטף עזה [הוארך](#) עד סוף 2021. תושביהם של כ-450 יישובים נוספים נהנים מזיכוי ממס לפי סעיף 11 לפקודה. בהתאם לכללי סעיף זה, כפי שנכנסו לתוקף בתחילת 2016, על רשות המסים לפרסם מדי שנה את רשימת היישובים המזכים בהנחה ואת גובה הזיכוי בכל יישוב, משום שייתכן שינוי במאפייני היישוב שמהם נגזר גובה הזיכוי. [הרשימה המעודכנת לשנת 2020](#).

[בתיקון](#) לחוק הטבות במס וייעוץ במס (תיקוני חקיקה), התשע"ו-2016 נקבע שליישובים אחדים יינתן הזיכוי רק עד סוף יוני 2019. בהתאם לסעיף 38 לחוק יסוד: הכנסת, תוקפו של זיכוי זה הוארך אוטומטית עד סוף 2019, וכיוון ששוב אנו נמצאים בתקופת בחירות, תוקפו של זיכוי זה הוארך אוטומטית עד 26 ביוני 2020 (ראו התייחסות לסעיף 38, בהקשר אחר, בחוזר של רשות שוק ההון: [הבהרה לגבי הארכת תוקפם של חיקוקים בגין פיזור הכנסת ה-22](#)).

להטבה מכוח הארכה אוטומטית זו זכאים תושבים של היישובים המוטבים רק אם היו זכאים להטבה זו בשנת 2018, כלומר מי שבשנת 2019 הפך להיות תושב הזכאי להטבות מס בגין יישובים יהיה זכאי רק להטבות המס שאינן מכוח הארכה זו. רשימת יישובים אלה מופיעה בנספחים ב', ג' של [לוח עזר לחישוב מס הכנסה ממשכורת ושכר עבודה לשנת המס 2020](#).

נזכיר שבנובמבר 2017 פרסמה רשות המסים חוזר בדבר [הנפקת אישורי תושב לצורך הנחה במס](#), ובו היתר לרשויות המקומיות לשלוח לתושביהן אישורי תושבות במהלך מרוכז, מבלי שהתושבים יגישו להן טופס בקשה לאישור.

שיעור הריבית לקביעת שווי הטבת ריבית

כאשר מעביד נותן הלוואה לעובדו, חל חיוב במס על ההטבה שיש לעובד כאשר הלוואה היא ריבית מוזלת. בשנת 2020 שיעור הריבית הקבוע [בתקנות מס הכנסה \(קביעת שיעור ריבית\) עלה](#) מ-3.41% לשנה ל-3.49% לשנה.

[חזרה לתוכן העניינים](#)



הארכת תוקף האישורים לתיאומי מס

תוקפם של אישורי פקיד שומה לתיאומי מס, שתוקפם פג בתום שנת 2019, הוארך (ראו [עמוד 10 בחוזר רשות המסים](#)) עד למועד תשלום משכורת פברואר 2020 ולא יאוחר מיום 13 במרץ 2020. מעובד שלא יביא אישור מחודש עד למשכורת מרץ 2020, ינוכה מס בשיעור המרבי (47%), רטרואקטיבית מינואר. למקבלי פנסיה ההארכה היא עד משכורת אפריל. בנוסף, קיבלנו אישור מרשות המסים להאריך באופן דומה את תוקפם של אישורים לזיכוי ממס לתושבי יישובים מזכים ושל אישורים לנקודת זיכוי בגין ילד נכה.

נזכיר שיש לרענן דיווחים המקנים הקלת מס לפי הצהרת העובד בטופס 101, ותוקפם לשנת מס אחת בלבד, כגון הצהרה של עובד או עובדת שאינם נשואים שילדיהם בחזקתם (הצהרה שהיא תנאי לקבלת נקודות זיכוי בגין הילדים).

אין הארכה אוטומטית של אישורים לפטור ממס לפי סעיף 9(5) שניתנו בתוקף לזמן מוגבל. כמו כן אין הארכה של אישורים על פטור מניכוי במקור, הניתנים לנותני שירות (עובדים עצמאיים). לפיכך רצוי שנותני שירות בעלי אישור על פטור מניכוי במקור יביאו אישור מעודכן כבר בחודש ינואר 2018, אחרת ינוכה מהם מס בשיעור המרבי כבר בתשלום ינואר.

בהתאם ל[הודעת רשות המסים](#), הרשות שלחה לכ-300,000 שכירים אישורים אוטומטיים לתיאום מס לשנה החדשה. במצב שבו האישור החדש אינו משקף את הכנסתו או מעמדו האישי של העובד בשנה זו, יכול העובד לערוך תיאום מס חדש באינטרנט או לפנות לפקיד השומה.

בנוסף, הרשות שלחה לכ-73,000 גמלאים, שקיבעו את זכויותיהם בטופס 161ד, מכתב בדבר שינוי אחוז הפטור המגיע להם עבור קצבתם החודשית.

העלאת אחוז הפטור ממס לקצבה מזכה

סעיף 9א לפקודת מס הכנסה קובע את כללי הפטור ממס הכנסה הניתן לתשלומי פנסיה למי שהגיע לגיל פרישה. פטור זה כולל שני מרכיבים: הפטור הבסיסי בשיעור 35% (או פחות, כאשר העובד קיבל מענק פרישה פטור ממס הכנסה) והפטור הנוסף, שהיה בשיעור 14% בשנת 2019 ויעלה ל-17% בתחילת 2020.

נזכיר שכל מי שפרש החל מ-1 בינואר 2012 נדרש להגיש לפקיד השומה [טופס 161ד](#) לשם קיבוע זכויות לפטור קצבה, ובהתאם לטופס זה פקיד השומה קובע את שיעור הפטור שהגמלאי זכאי לו.

רשות המסים פרסמה חוזר [סעיף 9א\(ב\) לפקודת מס הכנסה - הנחיות לעניין "הפטור הנוסף"](#), המציג מתי יש למעסיק סמכות להגדיל את הפטור, ומתי יש לשלוח את הגמלאי לפקיד השומה. ראו להלן פירוט ההנחיות.

מקבל קצבה אשר הציג בפני משלם הקצבה אישור פקיד שומה לעניין ניכוי המס מהקצבה, צפוי לקבל בחודש ינואר מכתב מפקיד השומה אשר יעניק לו את הפטור הנוסף בכפוף לזכאותו. מכתב זה יש להעביר למשלם הקצבה על מנת שיעדכן את המערכת המשלמת.

להלן התנאים בהם יכול משלם הקצבה לתת את הפטור הנוסף, אך ורק למקבלי קצבה שלא ביצעו קיבוע זכויות באמצעות פקיד השומה (כלומר לא הגישו טופס 161 לפקיד השומה). הנחיות נוספות יפורסמו בלוח הניכויים המסכם לשנת 2019, שרשות המסים צפויה לפרסם במהלך דצמבר.

נישום שהגיע לגיל פרישה לפני יום התחילה 01/01/2012

פורש אשר קיבל את הפטור הנוסף עד לשנת 2019, בכדי שיוכל לקבל את תוספת הפטור של 3% ב-2020 יידרש לעמוד בתנאים הבאים:

- לא היוון קצבה מזכה בפטור ממס לאחר 01.01.2012 - יום התחילה.
 - הצהיר בטופס 101 בכל שנה (כולל מעתה ואילך) שאין לו הכנסות אחרות או לחלופין הצהיר שיש לו הכנסות אחרות אך הן אינן מקצבה.
 - מילא [טופס 161](#) (זהו טופס חדש) והחזירו למשלם הקצבה.
- פורש אשר לא קיבל את הפטור הנוסף ממועד פרישתו, יוכל גם הוא לפנות למשלם הקצבה ולבקש את הפטור הנוסף, בכפוף לתנאים הבאים:

- לא היוון קצבה מזכה בפטור ממס לאחר 01.01.2012 - יום התחילה
- הצהיר בטופס 101 בכל שנה (כולל מעתה ואילך) שאין לו הכנסות אחרות או לחלופין הצהיר שיש לו הכנסות אחרות אך הן אינן מקצבה.
- משלם הקצבה מנכה מס מקצבתו ללא מתן הפטור הנוסף.
- מקבל הקצבה לא הציג בפני המשלם אישור פקיד שומה שניתן לאחר יום התחילה, לעניין קביעת אחוז הפטור מהקצבה המזכה או שלא התקבלו לגבי נתוני עזר אחרים לחישוב הפטור.
- מילא טופס 161 והחזירו למשלם הקצבה. על משלם הקצבה לשלוח את טופס 161 לכל מקבל קצבה שמתקיימים בו התנאים דלעיל.

נישום שהגיע לגיל פרישה לאחר יום התחילה 01/01/2012

נישום אשר פרש לאחר יום התחילה עומדות בפניו שתי חלופות:

- **קיבוע זכויות** אצל פקיד השומה באמצעות טופס 161. על סמך אישור פקיד השומה ינכה משלם הקצבה את המס מקצבתו וייתן לו את שיעור הפטור הנקוב אשר יכלול בתוכו כבר את השיעור הנוסף לו זכאי מקבל הקצבה.



- בקשה מהמעסיק לקבלת הפטור הנוסף בלבד (משום שאינו זכאי לפטור הבסיסי) ובתנאי שעומד בתנאים הבאים:
 - הצהיר בטופס 101 בכל שנה (כולל מעתה ואילך) שאין לו הכנסות אחרות או לחלופין הצהיר שיש לו הכנסות אחרות אך הן אינן מקצבה.
 - מילא **טופס 161** (זהו טופס חדש) והחזירו למשלם הקצבה
 - בטופס 161 יצהיר מקבל הקצבה כי אין בכוונתו לבצע היוון קצבה. הצהרה שיוכל לחזור בה תוך 90 יום מיום קבלת הפטור הנוסף.
- נישום שהגיע לגיל פרישה לאחר יום התחילה ולא ביצע קיבוע זכויות, ולא מילא טופס 161, או לא עמד בתנאים לקבלת הפטור הנוסף ע"י המעסיק כמפורט לעיל, החל מינואר 2020 אין לתת לו פטור כלל על-פי סעיף 9א לפקודה (לא פטור בסיסי של 35% ולא פטור נוסף).

טפסים

- ✓ [טופס 161 - בקשה לקבלת "הפטור הנוסף" בחישוב ניכוי המס מהקצבה המזכה למי שהגיע לגיל פרישה לפני יום התחילה – 1.1.12](#)
- ✓ [טופס 161 - בקשה לקבלת "הפטור הנוסף" בחישוב ניכוי המס מהקצבה המזכה למי שהגיע לגיל פרישה לאחר יום התחילה – 1.1.12](#)
- ✓ [טופס 161 - בקשה לקיבוע זכויות לפי סעיף 9א לפקודה](#)

הארכת הטבת שווי השימוש לכלי רכב היברידיים, פלאג-אין וחשמליים

בקובץ התקנות פורסמה הארכה בשנתיים נוספות להוראת השעה, המעגנת את הטבת שווי השימוש לכלי רכב היברידיים, רכבי פלאג-אין וחשמליים. ההטבה שעמדה לפוג בסוף 2019, תחול עד לתום שנת 2021. הטבת שווי השימוש מעניקה הנחה בזקיפת שווי השימוש, בגובה של 500 ש"ח לכלי רכב היברידיים ו-1,000 ש"ח לרכבי פלאג-אין וחשמליים.

[חזרה לתוכן העניינים](#)



מיסוי הפרשת המעסיק לקופת פיצויי פיטורים

ב-1 בינואר 2017 נכנס לתוקף תיקון 232 לפקודת מס הכנסה, שהגביל לתקרה את הפקדת המעסיק הפטורה ממס לקופת פיצויי פיטורים. כעת פרסמה רשות המיסים את החוזר [הפקדות מעסיק לקופות גמל לקצבה - תיקון 232 לפקודת מס הכנסה](#), ובו הבהרות לאופן מימוש תיקון זה.

טופס 101

אין שינוי בטופס 101 לשנת 2020.

שינויים בטופס 126

בלוח הניכויים השנתי פרסמה רשות המסים את השינויים שיש לבצע בדיווח טופס 126 עבור נתוני 2019 ואילך. העיקריים שבהם:

- הוספת שדה לדיווח אחוז הפטור שחושב לקצבה, ושדה נוסף לדיווח מקור הפטור- אישור פקיד שומה / הצהרת הגמלאי / פרש לפני 2012 ותוספת מכוח תיקון 190 ע"פ הצהרת הגמלאי.
- הוספת סוג משרה חל"ת - בהתאם לתקופות בהם שולמו דמי ביטוח לאומי בגין העובד כתקופת חל"ת.
- הורדת דיווח משרת בחירות. לצורך דיווח עובדי בחירות נוסף טופס חדש 136 אשר באמצעותו יש לדווח על עובדים בתקופת בחירות. את הדיווח יש להעביר למייל ייעודי.
- עדכון והוספת שדות בפרק "ביטוח לאומי"- דוגמת- הפרדת תשלומים פטורים בדמי ביטוח לאומי, הוספת סוג המעסיק לביטוח לאומי, דיווח שנת שיוך דמי הביטוח הלאומי ועוד.

טפסי 126/856 - שידור מקוון של טופס ההצהרה

לקראת הגשת הדוחות השנתיים בשנה שעברה פרסמה רשות המסים [כללים להגשת הדוחות השנתיים](#) בניכויים באופן מקוון מלא וללא צורך בשליחת טופס ההצהרה החתום למוקד הניכויים. כללים אלה פורסמו שנית [בהנחיית רשות המיסים](#) (סעיף 7 להנחיות), וכעת פורסמו [כללי מס הכנסה \(דיווח מקוון של דוח ניכויים שנתי\)](#), התש"ף-2020, המבססים כללים אלה.

בכללים מפורטת המערכת החדשה שהעלתה רשות המיסים ואשר בה כל תהליך הגשת הדוחות הוא מקוון. התהליך יבוצע בכמה שלבים:

- **שידור הדוחות** - התהליך נשאר ללא שינוי ויבוצע באופן זהה לשידור שנעשה בתהליך הקיים היום.

- **אישור הגשה מקוון** - אישור נתוני הדוחות ששודרו, לשם השלמת הגשתם, באמצעות היישום החדש באתר האינטרנט או בפורטל המייצגים המחוברים לשע"מ.
תהליך אישור ההגשה יבוצע באופן הבא:
 - כניסה למערכת אישור ההגשה, המחייבת תהליך של רישום והזדהות.
 - הזנת מספר תיק הניכויים, שנת המס, סוג הטופס (126 או 856) ומספר הברקוד שמופיע בחלקו העליון השמאלי של טופס ההצהרה שנשלח במייל לאחר שידור הקובץ.
 - קבלת אישור מהמערכת על ההגשה. ניתן לשמור אישור זה כקובץ PDF או להדפיסו.
- **המכתבים** המצביעים על סטטוס התאמת הנתונים השנתיים לנתונים השוטפים ימשיכו להישלח כבעבר.

תהליך הרישום וההזדהות למערכת יבוצע באופן הבא:

- מעביד / מנכה יחיד - הזדהות ע"י מענה על שאלות זיהוי וקבלת סיסמא או שימוש בתעודה אלקטרונית מאושרת של "גורם מאשר" (כרטיס חכם).
- מייצג - כניסה למערכת האישורים באינטרנט או ברשת המייצגים החדשה, ע"י שימוש בתעודה אלקטרונית מאושרת של "גורם מאשר" (כרטיס חכם) בלבד.
- תאגיד - כניסה למערכת האישורים ע"י "מורשה מטעם החברה" בעל תעודה אלקטרונית מאושרת של "גורם מאשר" (כרטיס חכם) בלבד

בכל אחד מהמקרים ניתן להיעזר במוקדי התמיכה לנושא שהעמידה רשות המסים ופרטיהם בחוזר. **מומלץ לבצע את תהליך הרישום בהקדם ולוודא יכולת עבודה תקינה באתר.**

החל משנת 2020 הגשת הדוחות של 2019 מתאפשרת ביישום החדש בלבד, דהיינו שידור ואישור הדוחות באמצעות הערוץ המקוון בלבד. לא יתקבלו עוד טפסי הצהרה חתומים בפקס/מייל/דואר.

ביטוח לאומי

עדכון תקרות לדמי ביטוח לאומי

עדכונים לפי החוזר [שינוי בתשלום דמי ביטוח ודמי ביטוח בריאות לשנת 2020](#): התקרה לשיעור מופחת של דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות היא 60% מהשכר הממוצע במשק. השכר הממוצע במשק עלה מ-10,273 ש"ח ל-10,551 ש"ח. בהתאם לכך, התקרה לשיעור מופחת עלתה מ-6,164 ש"ח ל-6,331 ש"ח. עדכון זה מביא להקטנה קלה של דמי הביטוח הלאומי למי ששכרו מעל 6,164 ש"ח לחודש. עקב עליית המדד בשנת 2019, ההכנסה המרבית לתשלום דמי ביטוח לאומי וביטוח בריאות עלתה ל-44,020 ש"ח לחודש.

ממשיך להתקיים הפער בין התקרה לביטוח לאומי ובין השכר שבו חל מס הכנסה של 47%, מצב שמביא לכך שעל השכר שבין שתי תקרות אלה, שהוא 1,860 ש"ח לחודש, חל מס שולי כולל (מס הכנסה, דמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות) של 59%. שיעור מס גבוה זה יבלוט במקרה של גילום שמתבצע בתחום זה – כדי לשלם לעובד, ששכרו בתחום זה, סכום של 100 ש"ח נטו, יש לשלם לו קרוב ל-250 ש"ח ברוטו. גם מי שיקבל בונוס בתחום זה יגלה שעיקר הבונוס הועבר לגובי המסים.

דמי ביטוח לאומי - תוספת סיכון בענף נפגעי עבודה

מינואר 2019 ועד דצמבר 2023 נדרשים המעסיקים לשלם תוספת סיכון בענף נפגעי עבודה של הביטוח הלאומי. התוספת היא בשיעור 0.1% עד 0.35% מהשכר, בהתאם לרמת הסיכון לתאונת עבודה שיקבע המוסד לביטוח לאומי לכל מעסיק, על פי ההיסטוריה שלו בתחום זה בחמש השנים האחרונות. תוספת סיכון בשיעור 0.1% תגדיל את הפרשת המעסיק בדמי ביטוח לאומי החודשיים, כך שהפרשת המעסיק הכוללת בשיעור המופחת תהיה 3.55%, וההפרשה בשיעור הרגיל תהיה 7.6%. יתרת תוספת הסיכון השנתית, למעסיקים שלהם תיקבע תוספת סיכון מוגדלת, תשולם מדי שנה ב-1 במאי, בגין שנת המס הקודמת.

פטור מדמי ביטוח בריאות לתורם איבר

בהתאם לחוק הביטוח הלאומי, עובד שתורם איבר פטור מדמי ביטוח בריאות למשך שלוש שנים, החל מחודש ינואר שלאחר התרומה. עד היום העובד קיבל בדיעבד, באמצעות פנייה למוסד לביטוח לאומי, החזר של דמי ביטוח בריאות שנוכו ממנו. החל מינואר 2020 נדרש המעסיק לסמן עובד כזה במערכת השכר ולא לנכות ממנו דמי ביטוח בריאות.

הדיווח בהר-גל יעשה באמצעות דיווח קוד ט – תרומת איברים. החישוב ידע לבצע חישוב נכון בגין תקופת הזכאות של העובד לפטור מדמי ביטוח בריאות.

טופס 102 – נותן שירות המסווג כשכיר לעניין דמי ביטוח לאומי

בקרב נותני השירות (עצמאיים), שבדרך כלל חייבים בתשלום דמי ביטוח לאומי בעד עצמם, יש כאלה שצו [סיווג מבוטחים](#) קובע שלעניין דמי ביטוח לאומי יש להתייחס אליהם כאל שכירים. החל משנת 2020 יש לסמן ולדווח עובדים אלו בחוזה דיווח נפרד – חוזה דיווח 9. המעסיק לא נדרש לפתוח חוזה דיווח זה מול ביטוח לאומי והוא יפתח אוטומטית עם שידור הקובץ הראשון.

[חזרה לתוכן העניינים](#)



מספר מזהה לביטוח לאומי

מספר מזהה ("מספר פנקס") מאפשר לדווח ולשלם את הדיווח החודשי לביטוח לאומי באמצעות כרטיס אשראי או הרשאה לחיוב חשבון. כאשר הדיווח והתשלום מועברים ממערכת השכר ישירות אל מערכת המוסד לביטוח הלאומי באמצעות WCF או אתר b2b הם נקלטים באופן מידי בתיק המעסיק. במהלך ההעברה המקוונת נעשה אימות נתוני העובדים, השכר והניכויים. המספר המזהה מהווה חלק מנתוני ההזדהות של המעסיק בתקשורת עם ביטוח לאומי.

ביטוח לאומי מנפיק אחת לשנה, סמוך לחודש ינואר, מספרי פנקס/שובר חדשים. מרגע ההנפקה המספר הקודם אינו בתוקף, ללא קשר לתקופת הדיווח (דצמבר 2019 או טופס מתקן על תקופה קודמת).

על מנת למנוע כשל בשידור הקובץ, יש לדווח את המספר החדש בטבלת תתי מפעל. אם טרם קיבלת פנקס חדש ונדרש לך מספרו לצורך שידור הדוחות, ניתן לפנות לסניף הביטוח הלאומי ולקבל את המספר.

קופות גמל

השכר הממוצע במשק

השכר הממוצע במשק, לעניין תקרות אחדות בנושאי קופות גמל, הוא 10,551 ש"ח. התקרות המושפעות:

- תקרת השכר המהווה בסיס לביטוח פנסיוני לפי [צו ההרחבה לפנסיה חובה](#).
- תקרת הפרשת המעסיק הפטורה ממס לקופת גמל, שהיא פעמיים וחצי השכר הממוצע.
- תקרת הפרשת המעסיק לקרן פנסיה מקיפה חדשה, שהיא 20.5% מפעמיים השכר הממוצע.

המבנה האחיד - הסדרת העברה של מידע בגין תשלומים לקופת גמל

בקובץ התקנות פורסמו [תקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים \(קופות גמל\) \(תשלומים לקופת גמל\)](#), התשע"ד-2014 התקנות מחייבות העברת מידע רב בין המעסיק ובין קופות הגמל לסוגיהן, בכל הנוגע לקופות הגמל של העובדים. התקנות באות לוודא שכספי הגמל של העובד יגיעו לתעודתם.

כניסתן לתוקף של התקנות הייתה הדרגתית, ולאחרונה [פרסמה רשות שוק ההון](#) את שני השלבים הבאים בתהליך:

- מעסיק המעסיק לפחות 4 עובדים, אך לא יותר מ-9 עובדים - חובת הדיווח האחיד תחול ב- 25/06/2020.
- מעסיק המעסיק פחות מ-4 עובדים - חובת הדיווח האחיד תחול ב-24/06/2021.

ביטול חשבונות נאמנות בסליקת כספי קופות גמל

בעבר נקבע שהחל מ-1 בפברואר 2020 לא יהיה רשאי מעסיק עם יותר מ-100 עובדים להפקיד כספים לחשבון נאמנות בניהול סוכנויות ביטוח/מנהלי הסדרים. בחברות עם פחות מ-100 עובדים ההוראה תחל ב-1 בפברואר 2021. על המעסיק יהיה להעביר כספים אלה ישירות ליצרנים הפנסיוניים. **בחוזר** שפרסמה רשות שוק ההון ביטוח וחיסכון, נדחתה בשנה תחילתה של הוראה זו (סעיף 5א לנספח ה').

חשבונות נאמנות "נולדו" בהוראת האוצר לפני כ-15 שנה כחלק מתהליך לסליקת הכספים הפנסיוניים של עובדים על-ידי מעסיקים באמצעות בעלי רישיון פנסיוני, בעיקר מנהלי הסדרים, שפיצלו כספים אלה, עם דגש על ביטוחי מנהלים. חשבון נאמנות אפשר למנהלי ההסדרים לפצל את הכספים בין היצרנים אחרי שהמעסיק הפקיד את הכסף במרוכז באותו חשבון.

ביטול חשבון נאמנות הנו צעד משלים ברפורמת תקנות התשלומים שעיקרה העברת התשלומים ישירות ליצרנים הפנסיוניים ובתאימות מלאה למידע שעובר בממשק האחד, ללא תחנות בדרך וללא מתווכים. הנחיית הרגולציה בעניין זה: "דיווח לחברה מנהלת ... יהיה תואם לנתונים הכספיים של העובד במערכת השכר של המעסיק, ולא ייעשה שינוי בנתונים אלה בעת העברת מידע לחברה מנהלת".

נראה כי הניסיון לאחר שלוש שנים מרפורמת תקנות התשלומים מוכיח כי השוק בשל וכי יצרנים ערוכים לקבל כספים באופן ישיר, בסיוע הממשק האחד, תוך התנהלות תקינה כחלק מתהליך הסדרת השוק הפנסיוני.

מה המשמעות לשכר ינואר 2021?

ככל הנראה לא תינתן אפשרות לסלוק את כספי הפנסיה כבר משכר ינואר 2021 דרך חשבון נאמנות מאחר והפעולה עלולה לגרום לבעיית רציפות תפעולית ובקרה בשנה הקרובה (לא מומלץ להעביר חודש אחד דרך החשבון ואת יתרת השנה באופן העברה ישיר). אין ספק כי שכר פברואר יסלק באופן ישיר ולא דרך חשבון נאמנות, על פי ההוראות.

ומה לגבי סליקת ביטוחי המנהלים?

לאור המורכבות היחסית של ביטוח המנהלים והדילמות המקצועיות שנובעות מהסליקה של ביטוחי מנהלים (לדוגמא, במידה ובהסדר הפנסיוני של העובד יש מספר פוליסות או שילוב של פוליסות עם קרן פנסיה), הרגולטור קבע את גבולות האחריות של המעסיק. המעסיק אינו נדרש להיות נוכח במגרש השיווק הפנסיוני של עובדיו ולכן הוראת הרגולציה למעסיק היא לסלוק לפי מספר זהות בלבד.

כחלק מהרפורמה, צפוי להיכנס טופס קוביות גנרי חדש ויקל על "הוראות חלוקה ופיצול פוליסות" באופן נכון וישירות למערכת השכר וליצרנים. בסופו של התהליך, היצרן הוא האחראי על חלוקת הכספים בין תכניות הביטוח והפנסיה של העובד.

דיני עבודה

גיל פרישה לנשים

משרד האוצר פרסם את [תזכיר חוק גיל פרישה](#), שבו ניסיון נוסף להעלאת גיל הפרישה לנשים, מ-62 שנים ל-65 שנים (ואף יותר). מוצע שהעלאת גיל הפרישה תיעשה בשלושה צעדים:

1. העלאת גיל הפרישה עד לגיל 63 תתבצע בקצב של 4 חודשים בשנה, כלומר תוך שלוש שנים יגיע גיל הפרישה ל-63. הפעימה הראשונה במהלך זה תהיה ביוני 2020.
 2. העלאת גיל הפרישה מגיל 63 ועד לגיל 65 תתבצע בקצב של 3 חודשים בשנה, כלומר תוך שמונה שנים נוספות יגיע גיל הפרישה ל-65.
 3. בינואר 2037 תחל העלאה של גיל הפרישה לאישה בהתאם לעליית תוחלת החיים לאישה בגיל 65, אך בכל מקרה לא יעלה גיל הפרישה לאישה על זה של גבר.
- בשלב זה מדובר בתזכיר חוק, שהוא צעד ראשוני בתהליך חקיקה, שהמשכו יגיע רק אחרי התכנסותה של הכנסת ה-23.

נזכיר שלגיל הפרישה השלכות אחדות, שהעיקריות שבהן:

- גיל הזכאות לקצבת אזרח ותיק מהמוסד לביטוח לאומי.
- גיל הזכאות לפנסיה מקרנות הפנסיה הוותיקות.
- הגיל שבו ניתן פטור ממס הכנסה לתשלומי פנסיה.
- הגיל שבו פרישה מעבודה מזכה את העובדת בפיצויי פיטורים.
- הגיל שבו ניתנות לאישה זכויות של אזרח ותיק.

לשלוש ההשלכות הראשונות משמעות ניכרת מבחינת תקציב המדינה ומבחינת היציבות האקטוארית של המוסד לביטוח לאומי וקרנות הפנסיה הוותיקות.

תזכיר חוק לקיצור שבוע העבודה (תיקוני חקיקה), התשע"ח-2018

משרד העבודה והרווחה פרסם [תזכיר חוק לקיצור שבוע העבודה \(תיקוני חקיקה\)](#), התשע"ח-2018, שמטרתו ליצור שני תיקוני חקיקה המתבקשים לאור [צו ההרחבה לקיצור שבוע העבודה](#). התיקונים המוצעים:

- [בחוק שעות עבודה ומנוחה](#) שבוע העבודה יקוצר מ-45 שעות ל-42 שעות.
- [בחוק שכר מינימום](#), שכר המינימום לשעה יחושב כחלק ה-182 של שכר המינימום לחודש (במקום החלק ה-186 שלו).

כאשר יאושרו תיקוני חקיקה אלה, הם ישימו קץ לחלק מהמחלוקות סביב יישומו של צו ההרחבה לקיצור שבוע העבודה.

צו הרחבה בעניין היעדרות עקב המצב הביטחוני

ביום 14.08.2019 נחתם בין מדינת ישראל ונשיאות הארגונים העסקיים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, [הסכם קיבוצי](#) שעניינו תשלום שכר לעובדים, אשר נעדרו מעבודתם בשל החלטה של פיקוד העורף לגבי האזור המיוחד, שהוא אזור במרחק של בין 0 ל-40 קילומטרים מגדר המערכת המקיפה את הצועת עזה. להסכם זה פורסם [צו הרחבה](#) המחיל את הוראות ההסכם על כל העובדים בישראל.

התאריכים המצוינים בהסכם לא כוללים את האירועים האחרונים, אך מובהר בו שכל החלטה של פיקוד העורף, כפי שהוגדרה בסעיף ההגדרה, עד ליום 31.12.2019, דינה כמוסכם בהסכם זה.

את התשלומים בהתאם לצו יש לשלם במשכורת ינואר 2020 ולא יאוחר ממשכורת פברואר 2020. חובה זו חלה רק ביחס לעובדים שמקום עבודתם נמצא באזור המיוחד ונסגר בהוראת פיקוד העורף, או שלהם ילד עד גיל 14 ומוסד הלימוד שלו נמצא באזור המיוחד ונסגר בהוראת פיקוד העורף.

לסיבות נוספות המזכות בפיצוי, ראו: "[הצהרת העובד על היעדרות מעבודה בשל המצב הביטחוני באזור המיוחד בדרום](#)".

ההסכם אינו מתייחס למי שמקום עבודתו ומוסד הלימודים של ילדיו נמצא מחוץ לאזור המיוחד (למשל גוש דן), גם אם אלה נסגרו בהוראת פיקוד העורף. גם [רשות המיסים פרסמה](#) שלעניין הנחיות ההתגוננות שניתנו מעבר לטווח 40 ק"מ מרצועת עזה, התקנות הקיימות לא נותנות מענה לפיצוי והנושא ייבחן על ידי הממשלה בהתאם להתפתחויות.

עדכון דמי חבר בהסתדרות המורים

[עדכון תעריפי דמי חבר - הסתדרות המורים](#): בהתאם להחלטת מרכז הסתדרות המורים, תעריפי דמי החבר יעודכנו החל מינואר 2020. דמי החבר יגבו על-פי שתי מדרגות:

- דמי החבר לעובדים המועסקים בחלקיות משרה של 33%-74.9% יהיו ₪ 52
- דמי החבר לעובדים המועסקים בחלקיות משרה של 75% ומעלה יהיו ₪ 59

לעובדים המועסקים בחלקיות משרה של פחות מ-33% אין גביית דמי חבר.

הסכומים המרביים המותרים לניכוי משכרו החודשי של עובד זר

רשות האוכלוסין וההגירה פרסמה [עדכון סכומי אגרות, פיקדון, ערובה, ניכוי בעד מגורים הולמים, הוצאות נלוות וזיכוי בעד ביטוח רפואי - לשנת 2020](#)

[חזרה לתוכן העניינים](#)





כנס לקוחות הר-גל



בחודש דצמבר 2019 קיימנו כנס לקוחות לשנת 2019 והיערכות לשנת 2020 בכנס השתתפו כ-550 משתתפים המהווים כ-370 מעסיקים. לנוחותיכם, מצורפים קישורים לסרטונים מהמושבים המקצועיים של הכנס:

[100% הר-גל](#) – שי פורת, רו"ת, מנהל תחום רגולציה ובקרה הר-גל.

[היערכות מעסיקים לביקורת משרד העבודה](#) – דוד מאיר, מנהל אגף בכיר אכיפה מנהלית, משרד עבודה.

[סוגיות בביטוח לאומי](#) - רותי מור, גבייה ממעסיקים, המוסד לביטוח לאומי.