

'נטו הר-גל' דצמבר 2017

שי פורת, רו"ח

מנהל תחום מיסוי ובקרה

הר-גל שכר, נוכחות ומשאבי אנוש

A cup of black coffee sits on a wooden surface next to a spiral-bound notebook. The notebook has a 'TO DO LIST' written on it in large, bold, black letters. The list contains five items, each preceded by a number and followed by a circle. The text is in Hebrew. The notebook is open, and the list is written on the right page. The coffee is in a white cup, and the wooden surface is dark and textured.

TO DO LIST

1.
 - עדכון שכר המינימום.
2.
 - שידור קובץ 126 לב"ל.
3.
 - עדכון נקודות זיכוי.
4.
 - הפקת טופס 101 ו-101 ג.
5.
 - ממשק מעסיקים – מעסיקים קטנים.
 - בקורות וטיפים לשנת המס 2018.

עדכון שכר המינימום

החל מחודש דצמבר 2017 עודכן שכר המינימום ל-5,300 ₪ במקום 5,000 ₪.

ההשלכות לחישוב השכר:

- ✓ חישוב פריסה לביטוח לאומי.
- ✓ חישוב דמי ביטוח לאומי בתקופת חופשה ללא תשלום.
- ✓ חישוב השלמה למינימום.
- ✓ אחר...

שידור קובץ 126 לביטוח לאומי

טופס 126 ידווח במועדים האלה:

- **עד ה- 18 בינואר 2018** - עבור החודשים ינואר -דצמבר 2017.
- עד ה- 30 באפריל 2018 - עבור ינואר -דצמבר 2017 מעודכן.
- חשוב!!** בשידור במועד זה הינו הן לרשות המיסים והן לביטוח לאומי.
- עד ה- 18 ביולי 2018 - עבור החודשים ינואר -יוני 2018

נקודות זיכוי לעובד זר

החל מחודש יטאר 2018

לא בענף הסיעוד		בענף סיעוד	
אישה	1.5	אישה	2.75
גבר	1	גבר	2.25

החל מחודש יטאר 2017

לא בענף הסיעוד		בענף סיעוד	
אישה	1	אישה	2.75
גבר	0.50	גבר	2.25

דגשים:

- עובד זר מומחה אינו זכאי לקבלת נקודות זיכוי הן בענף הסיעוד והן בשאר הענפים.
- עובדים זרים שאינם חוקיים (מסתננים) אינם זכאים לנקודות זיכוי כלל.

נקודת זיכוי – תעודת מקצוע

תושב ישראל שסיים לימודי מקצוע בהיקף הזהה ל- 1,700 שעות לימוד

הנהוגות במוסד להשכלה גבוהה, זכאי:

➤ בשנת המס 2017 - ל-0.75 נקודת זיכוי.

➤ בשנת המס 2018 - ל-1 נקודת זיכוי.

'נטו משפחה'

גיל הילד בשנת המס	נק' זיכוי לאישה טרם התיקון	נק' זיכוי לאישה <u>בהתאם לתיקון</u> (2017-2018)
לידה	0.5	1.5
שנה עד חמש שנים	2	2.5

גיל הילד בשנת המס	נק' זיכוי לגבר טרם התיקון	נק' זיכוי לגבר <u>בהתאם לתיקון</u> (2017-2018)
לידה	1	1.5
שנה	2	2.5
שנתיים	2	2.5
שלוש שנים	1	2.5
ארבע שנים	-	2.5
חמש שנים	-	2.5

'נטו משפחה'

דגשים:

- הוראת שעה לשנים 2017-2018.
- דחיית נקודת זיכוי לילדת.
- נקודות זיכוי לגרושים והורה יחיד – מה הדין?

מי ירוויח מתוכנית כחלון ומי לא תרחישים אפשריים למשפחות, לפי התוכנית להגדלת נקודות הזיכוי להורים לילדים צעירים

המרוויחים

זוג עם תאומים בני שנה וחצי

אישה	גבר	משכורת, ברוטו בחודש בשקלים
15,000	15,000	15,000
215	215	215
2,580	2,580	2,580

סה"כ תוספת למשפחה בשנה

5,160 שקל

זוג עם ילד בן שנה וילד בן 5

אישה	גבר	משכורת, ברוטו בחודש בשקלים
12,000	10,000	10,000
322	623	623
3,864	7,476	7,476

סה"כ תוספת למשפחה בשנה

11,340 שקל

זוג עם שני ילדים בני 3 ו-5

אישה	גבר	משכורת, ברוטו בחודש בשקלים
15,000	15,000	15,000
215	860	860
2,580	10,320	10,320

סה"כ תוספת למשפחה בשנה

12,900 שקל

זוג עם 5 ילדים בני 1, 3, 5, 7, 10

אישה	גבר	משכורת, ברוטו בחודש בשקלים
20,000	20,000	20,000
430	753	753
5,160	9,030	9,030

סה"כ תוספת למשפחה בשנה

14,190 שקל

המפסידים

זוג עם שני ילדים בני 10 ו-15

אישה	גבר	משכורת, ברוטו בחודש בשקלים
12,000	10,000	10,000

סה"כ תוספת למשפחה בשנה

0 שקל

זוג עם 5 ילדים בני 1, 3, 5, 7, 10

אישה	גבר	משכורת, ברוטו בחודש בשקלים
שכר מינימום	שכר מינימום	שכר מינימום

סה"כ תוספת למשפחה בשנה

0 שקל

זוג ללא ילדים

אישה	גבר	משכורת, ברוטו בחודש בשקלים
10,000	10,000	10,000

סה"כ תוספת למשפחה בשנה

0 שקל

זוג עם תינוק וילד בגיל שנתיים

אישה	גבר	משכורת, ברוטו בחודש בשקלים
7,000	לא עובד	לא עובד

סה"כ תוספת למשפחה בשנה

0 שקל

! הילדים גדולים מדי כדי להנות מהתוכנית

! בשל שכר המינימום בני הזוג לא משלמים מס ולכן לא יוכלו לקבל הטבת מס

! התנאי לקבלת ההטבה הוא ילדים עד גיל 5

! מכיוון שהגבר אינו עובד ועל שכר האישה לא יורד מס, הזוג אינו זכאי להטבה

טופס 101ג

למילוי ע"י גימלאית

סמ"י / בריבוע המתאים

כרטיס עובד⁽¹⁾

ובקשה להקלה ולתיאום מס על ידי המעביד⁽¹⁾

לפי תקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג - 1993



שנת המס

טופס זה ימלא על-ידי כל עובד עם תחילת עבודתו, וכן בתחילת כל שנת מס (א"כ המנהל אישר אחרת). הטופס מהווה אסמכתא למעביד למתן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב משכורת⁽¹⁾ העובד. אם חל שינוי בפרטים - יש להצהיר על כך תוך שבוע ימים.

א. פרטי המעביד (למילוי ע"י המעביד)

שם	כתובת	מספר טלפון	מספר תיק ניכויים
			9

ב. פרטי העובד/ת (יש לצרף צילום תעודת זהות כולל ספת. אם צורף בעבר, יש לצרף צילום רק אם היו שינויים בפרטים)

מספר זהות (9 ספרות)	שם משפחה	שם פרטי	תאריך לידה	תאריך עליה	מין
					<input type="checkbox"/> זכר <input type="checkbox"/> נקבה
כתובת פרטית		מספר טלפון	מספר טלפון נייד		
רחוב/שכונה	מספר	עיר/ישוב	מיקוד	קידומת	קידומת
כתובת דואר אלקטרוני		חבר קיבוץ/ מושב שיתופי	מצב משפחתי	תושב ישראל	חבר בקופת חולים
		<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא	<input type="checkbox"/> רווק/ה <input type="checkbox"/> נשוי/אה <input type="checkbox"/> גרוש/ה <input type="checkbox"/> אלמן/ה <input type="checkbox"/> פרוד/ה (חובה לצרף אישור פ"ש)	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא	<input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/> כן, שם הקופה

ג. פרטים על בן/בת הזוג

מספר זהות (9 ספרות)	שם משפחה	שם פרטי	תאריך לידה	תאריך עליה
<input type="checkbox"/> אין לבן/בת הזוג כל הכנסה <input type="checkbox"/> יש לבן/בת הזוג הכנסה מ: <input type="checkbox"/> עבודה/קיצבה/עסק <input type="checkbox"/> הכנסה אחרת				

ד. פרטים על ילדיי שבשנת המס טרם מלאו להם 19 שנה (עפ"י ספת תעודת זהות) ה. פרטים על הכנסות אחרות

סמ"י / ליד שם הילד: בטור 1 אם הילד נמצא בחזקתן בטור 2 אם את/ה מקבל/ת בגינו קצבת ילדים מב"ל		שם	מספר זהות	תאריך לידה
1	2			

א. אישורים מצ"ב

☐ אישור פקיד השומה לתיאום מס.

אין לי הכנסות אחרות לרבות מלגות⁽¹⁾

יש לי הכנסות אחרות כמפורט להלן:

משכורת חודש⁽²⁾ ☐ קצבה⁽⁶⁾

משכורת בעד משרה נוספת⁽³⁾ ☐ מלגה⁽¹⁾

משכורת חלקית⁽⁴⁾ ☐ ממקור אחר

שכר עבודה (עובד יומי)⁽⁵⁾ ☐

טופס 101ג

ז. אני מבקש/ת פטור או זיכוי ממס מהסיבות הבאות

1	<input type="checkbox"/> אני נכה 100% / עיוור/ת לצמיתות. מצורף אישור משרד הביטחון/האוצר/פקיד השומה/תעודת עיוור שהוצאה לאחר 1.1.94. אם לא סומן בפרק ה' כי "אין לי הכנסות אחרות לרבות מלגות" העובד יופנה לפקיד השומה לעריכת תיאום מס.
2	<input type="checkbox"/> אני תושב/ת קבוע/ה ביישוב מזכה (7) מתאריך _____. אני ובני משפחתי מדרגה ראשונה, מתגוררים ביישוב _____ ואין לי "מרכז חיים" נוסף. מצורף אישור של הרשות ע"ג טופס 1312 א.
3	<input type="checkbox"/> אני הורה במשפחה חד הורית(8) החי בנפרד. ימולא רק ע"י הורה כאמור החי בנפרד ומבקש נקודות זיכוי עבור ילדיו, הנמצאים בחזקתו ובגינם מקבל קצבת ילדים מהמוסד לביטוח לאומי (בהתאם לסעיף 4 להלן) ואינו מנהל משק בית משותף עם יחיד/ה אחר/ת.
4	<input type="checkbox"/> בגין ילדיי שבחזקתי המפורטים בחלק ד. ימולא רק ע"י הורה במשפחה חד הורית שמקבל את קצבת הילדים בגינם, או ע"י אשה נשואה או ע"י הורה יחיד(9). <input type="checkbox"/> מספר ילדים שנולדו בשנת המס ו/או שימלאו להם 18 שנים בשנת המס _____ <input type="checkbox"/> מספר ילדים שימלאו להם שנה אחת עד חמש שנים בשנת המס _____. מספר ילדים אחרים שטרם מלאו להם 19 שנים _____.
5	<input type="checkbox"/> בגין ילדיי הפעוטים. ימולא ע"י הורה (למעט הורה אשר סימן בפסקה 4 לעיל), אשה לא נשואה שילדיה אינם בחזקתה וכן הורה יחיד(9). <input type="checkbox"/> מספר ילדים שנולדו בשנת המס ו/או שימלאו להם 3 שנים בשנת המס _____ <input type="checkbox"/> מספר ילדים שימלאו להם שנה אחת ו/או שנתיים בשנת המס _____.
6	<input type="checkbox"/> אני הורה יחיד(9) לילדים שבחזקתי (המפורטים בסעיף 4 ו-5 לעיל).
7	<input type="checkbox"/> בגין ילדיי שאינם בחזקתי המפורטים בחלק ד ואני משתתף/ת בכלכלתם. ימולא ע"י הורה החי בנפרד, שאינו זכאי לנקודות זיכוי בגין ילדיו, אשר המציא פס"ד המחייב אותו בתשלום מזונות.
8	<input type="checkbox"/> אני הורה לילד נטול יכולת שטרם מלאו לו 19 שנים, בגינו אני מקבל/ת גמלת ילד נכה מהמוסד לביטוח לאומי. מצורף אישור גמלת ילד נכה מהמוסד לביטוח לאומי לשנה נוכחית. בן זוגי אינו מקבל נקודות זיכוי אלה. לילדי, בגינו אני מבקש את נקודות הזיכוי, אין הכנסות בשנה הנוכחית.
9	<input type="checkbox"/> בגין מזונות לבן/בת זוגי לשעבר. ימולא ע"י מי שנישא בשנית. (מצורף פסק דין).
10	<input type="checkbox"/> בגין סיום לימודים לתואר אקדמי, סיום התמחות או סיום לימודי מקצוע. מצורפת הצהרה בטופס 119.

ח. הצהרה

אני מצהיר/ה כי הפרטים שמסרתי בטופס זה הינם מלאים ונכונים. ידוע לי שהשמטה או מסירת פרטים לא נכונים הינה עבירה על פקודת מס הכנסה. אני מתחייב/ת להודיע למעביד על כל שינוי שיחול בפרטיי האישיים ובפרטים דלעיל תוך שבוע ימים מתאריך השינוי.

טופס 101 - גב הטופס

<div>הוסר</div> <div>הוסר</div> <div>חדש</div> <div>הוסר</div> <div>הוסר</div>	<p>ח. אני מבקש/ת פטור או זיכוי ממס מהסיבות הבאות (סמן/י ✓ בריבוע המתאים)</p> <p>מספר זהות _____ דף 2 מתוך 2 101</p> <p>1 <input type="checkbox"/> אני תושב/ת ישראל.</p> <p>2 <input type="checkbox"/> אני נכה 100% / עיוור/ת לצמיתות. מצורף אישור משרד הביטחון/האוצר/פקיד השומה/תעודת עיוור שהוצאה לאחר 1.1.94. אם לא סומן בפרק ה כי "אין לי הכנסות אחרות לרבות מלגות" העובד יופנה לפקיד השומה לעריכת תיאום מס.</p> <p>3 <input type="checkbox"/> אני תושב/ת קבוע/ה ביישוב מזכה ⁽¹³⁾ מתאריך _____ . אני ובני משפחתי מדרגה ראשונה, מתגוררים ביישוב _____ ואין לי "מרכז חיים" נוסף. מצורף אישור של הרשות ע"ג טופס 101/3/12.</p> <p>4 <input type="checkbox"/> אני <input type="checkbox"/> עולה חדש/ה <input type="checkbox"/> תושב/ת חוזר/ת מתאריך _____ . לא היתה לי הכנסה בישראל מתחילת שנת המס הנוכחית עד תאריך _____ . מי שתקופת זכאותו (42 חודש) אינה רצופה בשל שירות חובה בצה"ל, לימודים על תיכונים או יציאה לחו"ל - יפנה לפקיד השומה. <u>חובה לצרף: תושב/ת חוזר/ת</u> - אישור משרד הקליטה (תעודת "תושב חוזר" מעל 6 שנים). <u>עולה חדש/ה</u> - תעודת עולה.</p> <p>5 <input type="checkbox"/> בגין בן/בת זוגי המתגורר/ת עימי ואין לו/לה הכנסות בשנת המס. רק אם העובד/ת או בן/בת הזוג הגיע/ה לגיל פרישה או שהוא/היא נכה או עיוור/ת עפ"י סעיף 9(5) לפקודה.</p> <p>6 <input type="checkbox"/> אני הורה במשפחה חד הורית ⁽¹¹⁾ החי בנפרד. ימולא רק ע"י הורה כאמור החי בנפרד ומבקש נקודות זיכוי עבור ילדיו, הנמצאים בחזקתו ובגנים מקבל קצבת ילדים מהמוסד לביטוח לאומי (בהתאם לסעיף 7 להלן) ואינו מנהל משק בית משותף עם יחיד/ה אחר/ת.</p> <p>7 <input type="checkbox"/> בגין ילדיי שבחזקתי המפורטים בחלק ג. ימולא רק ע"י הורה במשפחה חד הורית שמקבל את קצבת הילדים בגנים, או ע"י אשה נשואה או ע"י הורה יחיד ⁽¹²⁾. <input type="checkbox"/> מספר ילדים שנולדו בשנת המס ו/או שימלאו להם 18 שנים בשנת המס _____ . <input type="checkbox"/> מספר ילדים שימלאו להם שנה אחת עד חמש שנים בשנת המס _____ . <input type="checkbox"/> מספר ילדים אחרים שטרם מלאו להם 19 שנים _____ .</p> <p>8 <input type="checkbox"/> בגין ילדיי הפעוטים. ימולא ע"י הורה (למעט הורה אשר סימן בפסקה 7 לעיל), אשה לא נשואה שילדיה אינם בחזקתה וכן הורה יחיד ⁽¹²⁾. <input type="checkbox"/> מספר ילדים שנולדו בשנת המס ו/או שימלאו להם 3 שנים בשנת המס _____ . <input type="checkbox"/> מספר ילדים שימלאו להם שנה אחת ו/או שנתיים בשנת המס _____ .</p> <p>9 <input type="checkbox"/> אני הורה יחיד ⁽¹²⁾ לילדיי שבחזקתי (המפורטים בסעיף 7 ו-8 לעיל).</p> <p>10 <input type="checkbox"/> בגין ילדיי שאינם בחזקתי המפורטים בחלק ג ואני משתתף/ת בכלכלתם. ימולא ע"י הורה החי בנפרד, שאינו זכאי לנקודות זיכוי בגין ילדיו, אשר המציא פס"ד המחייב אותו בתשלום מזונות.</p> <p>11 <input type="checkbox"/> אני הורה לילד נטול יכולת שטרם מלאו לו 19 שנים, בגינו אני מקבל/ת גמלת ילד נכה מהמוסד לביטוח לאומי. מצורף אישור גמלת ילד נכה מהמוסד לביטוח לאומי לשנה נוכחית. בן זוגי אינו מקבל נקודות זיכוי אלה. לילדי, בגינו אני מבקש את נקודות הזיכוי, אין הכנסות בשנה הנוכחית.</p> <p>12 <input type="checkbox"/> בגין מזונות לבן/בת זוגי לשעבר. ימולא ע"י מי שנישא בשנית. מצורף פסק דין.</p> <p>13 <input type="checkbox"/> מלאו לי או לבן/בת זוגי 16 שנים וטרם מלאו לי או לבן/בת זוגי 18 שנים בשנת המס.</p> <p>14 <input type="checkbox"/> אני חייל/ת משוחרר/ת / שרתתי בשירות לאומי. תאריך תחילת השירות _____ תאריך סיום השירות _____ . מצורף צילום של תעודת שחרור/סיום שירות.</p> <p>15 <input type="checkbox"/> בגין סיום לימודים לתואר אקדמי, סיום התמחות או סיום לימודי מקצוע. מצורפת הצהרה בטופס 101/9.</p>
--	--

טופס 101

0101/130

דף 1 מתוך 2

כרטיס עובד⁽¹⁾



סמ"י / בריבוע המתאים

ובקשה להקלה ולתיאום מס על ידי המעביד⁽¹⁾

לפי תקנות מס הכנסה (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה), התשנ"ג - 1993

שנת המס

טופס זה ימלא על-ידי כל עובד עם תחילת עבודתו, וכן בתחילת כל שנת מס (א"כ המנהל אישר אחרת). הטופס מהווה אסמכתא למעביד למתן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב משכורת⁽¹⁾ העובד. אם חל שינוי בפרטים - יש להצהיר על כך תוך שבוע ימים.
{ראה הסברים (לפי המספרים) מעבר לדף}

א. פרטי המעביד (למילוי ע"י המעביד)

שם	כתובת	מספר טלפון	מספר תיק ניכויים
			9

ב. פרטי העובד/ת (יש לצרף צילום תעודת זהות כולל ספח. אם צורך בעבר, יש לצרף צילום רק אם היו שינויים בפרטים)

מספר זהות (9 ספרות)	שם משפחה	שם פרטי	תאריך לידה	תאריך עליה
כתובת פרטית	מספר טלפון	מספר נייד		
רחוב/שכונה	מספר	עיר/ישוב	מיקוד	קידומת
מין	מצב משפחתי	תושב ישראל	חבר קיבוץ/מושב שיתופי	חבר בקופת חולים
<input type="checkbox"/> זכר	<input type="checkbox"/> רווק/ה <input type="checkbox"/> נשוי/אה <input type="checkbox"/> גרוש/ה	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא	<input type="checkbox"/> כן <input type="checkbox"/> לא	<input type="checkbox"/> לא <input type="checkbox"/> כן, שם הקופה _____
<input type="checkbox"/> נקבה	<input type="checkbox"/> אלמן/ה <input type="checkbox"/> פרוד/ה (חובה לצרף אישור פ"ש)	<input type="checkbox"/> לא	<input type="checkbox"/> לא	
כתובת דואר אלקטרוני				

ג. פרטים על ילדיי שבשנת המס טרם מלאו להם 19 שנה (עפ"י ספח תעודת זהות) ד. פרטים על הכנסותיי ממעביד זה

סמ"י / ליד שם הילד: בטור 1 אם הילד נמצא בחזקתך בטור 2 אם את/ה מקבל/ת בגינו קצבת ילדים מב"ל		1	2	שם	מספר זהות	תאריך לידה

אני מקבל/ת: {ראה הסברים מעבר לדף}

☐ משכורת חודש⁽²⁾

☐ משכורת בעד משרה נוספת⁽³⁾

☐ משכורת חלקית⁽⁴⁾

☐ שכר עבודה (עובד יומי)⁽⁵⁾

☐ קצבה⁽⁶⁾

☐ מלגה⁽¹⁾

ה. פרטים על הכנסות אחרות

☐ אין לי הכנסות אחרות לרבות מלגות⁽¹⁾

ממשק מעסיקים – מעסיקים קטנים

החל משכר ינואר 2018 – מעסיקים המעסיקים בין 20-50
החל משכר ינואר 2019 - מעסיקים המעסיקים 20 עובדים
ומטה.

נדרשים להעביר את דיווח קופות הגמל בדיווח האחד -
בממשק המעסיקים.

בקורות וטיפים לקראת 2018

- התאמה בין טופס 126 חלק א לטופס 102.
- התאמה בין טופס 102 במערכת השכר לטופס 102 בפנקס/שובר התשלום.
- בדיקת עלויות מעסיק במהלך השנה.
- אימות נתוני העובד מול המוסד לביטוח לאומי.
- הפקדה לסעיף 47 ולביטוח חיים.

עובד 'יקר'

הערות	2017	2010	
שכר מינימום	3,800 ₪	5,300 ₪	פעימה אחרונה ב-12/2017
דמי ביטוח לאומי – חלק מעסיק מלא	5.43%	7.5%	תכנית 'מזדקנים בכבוד' – מתוכנת עלייה נוספת של 0.35% בשנת 2018
פיצויים	2.5%	6%	עודכן לאחרונה ב-1/2017
הפרשה לקצבה – חלק מעסיק	2.5%	6.5%	עודכן לאחרונה ב-1/2017
הפרשה לקצבה – חלק עובד	2.5%	6%	עודכן לאחרונה ב-1/2017
הפרשה לקרן השתלמות	7.5%	7.5%	אין שינוי
ניצול ימי מחלה – ימי שני ושלישי	37.5%	50%	חוק דמי מחלה החל מאפריל 2011
ניצול ימי מחלה – יום רביעי ואילך	75%	100%	חוק דמי מחלה החל מאפריל 2011
מסכת ימי חופשה	10	12	עודכן לאחרונה ב-1/2017
קיצור שעות העבודה	-	שעה אחת פחות בשבוע	תחולה יולי 2017- מתעכב עקב אי פרסום הנחיות ליישום
הקלה לנשות מילואימניקים	-	היעדרות של שעה אחת ביום	תחולה ממאי 2017

גיל פרישה לנשים

גיל הפרישה לנשים אמור להתעדכן בפברואר 2018 בכפוף לאישור ועדת הכספים.

לאחרונה פרסמה ועדת הכספים את המלצותיה להעלאת גיל הפרישה:

- ✓ העלאת גיל פרישת החובה לנשים בהדרגה מ-62 ל-64 בתוך עשר שנים - בקצב של חודשיים-שלושה בכל שנה.
- ✓ נשים מגיל 55 ומעלה יהיו זכאיות ל-24 חודשי דמי אבטלה שאותם הן יוכלו לפצל לשתי תקופות, (המצב החוקי היום מאפשר 7 חודשי אבטלה).
- ✓ זכאות לדמי האבטלה גם במהלך הכשרות מקצועיות.

v. 1701



הר-גל
שכר, נוכחות
ומשאבי אנוש



מתקין



מפעל 1



'הר-גל מביטים קדימה'



ביטול

אישור



משתמש לא מחובר

כניסת לקוחות

דף הבית

אודות החברה

חדשות ועדכונים

חוזר לחודש דצמבר 2017

פורסם חוזר לקוחות לחודש **דצמבר 2017** הכולל פירוט השינויים במס הכנסה, ביטוח לאומי ודיני עבודה בחודש **דצמבר 2017**.

[קרא עוד...](#)

הר-גל TV - חוזר לקוחות לסוף שנת 2017

סרטון וידאו הסוקר את השינויים במ"ה, ביטוח לאומי ודיני עבודה לסוף שנת 2017 ובנוסף מצורף טעימות לגרסת מערכת הר-גל החדשה. שתהיה לכם צפייה נעימה.

[קרא עוד...](#)

חברת הר-גל עוסקת בפיתוח, שיווק ושירות למערכת מידע לניהול תחום השכר ומשאבי האנוש, זה למעלה מ-35 שנה. באמצעות מערכת השכר של הר-גל מופקים מדי חודש מאות אלפי תלויים עבור מאות ארגונים בכל מגזרי המשק הישראלי. הר-גל מציעה מערכת משאבי אנוש, המשולבת עם מערכת השכר תחת בסיס נתונים אחד ללא צורך בממשקים. שילוב ייחודי זה מבטיח תאימות מלאה בין התחומים, חיסכון עצום בהזנת נתונים ונגישות גבוהה למידע משולב. להר-גל צוות שירות והטמעה המורכב ממומחים בתחום השכר ומשאבי אנוש, וצוות פיתוח הכולל מומחים עתירי ניסיון וידע בתחום המחשוב ויישום הפרוייקטים. ההשקעה המתמדת של חברת הר-גל בפיתוח, מבטיחה ללקוחותינו מוצר שהוא state of the art בתחום.

קרא עוד

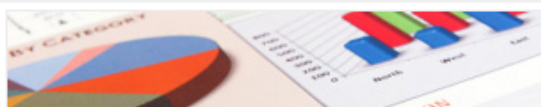
עדכוני פסיקה וחקיקה



לנוחיותכם ניתן להתעדכן בעדכוני פסיקה וחקיקה האחרונים

קרא עוד

יכולות המערכת



מערכת הר-גל קלה להפעלה וידידותית למשתמש בהזנת נתונים ובאחזור מידע, פועלת בסביבת חלונות ומתקשרת עם כל תוכנות Office.

קרא עוד

צור קשר

לקבלת חוזרי לקוחות ופרסומים מקצועיים אחרים

נבקש להשאיר פרטי התקשרות במייל:

shay@hargal.co.il

שי פורת, ר"ח

מנהל תחום מיסוי ובקרה

הר-גל שכר, נוכחות ומשאבי אנוש