



החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה, תשע"ב- 2011

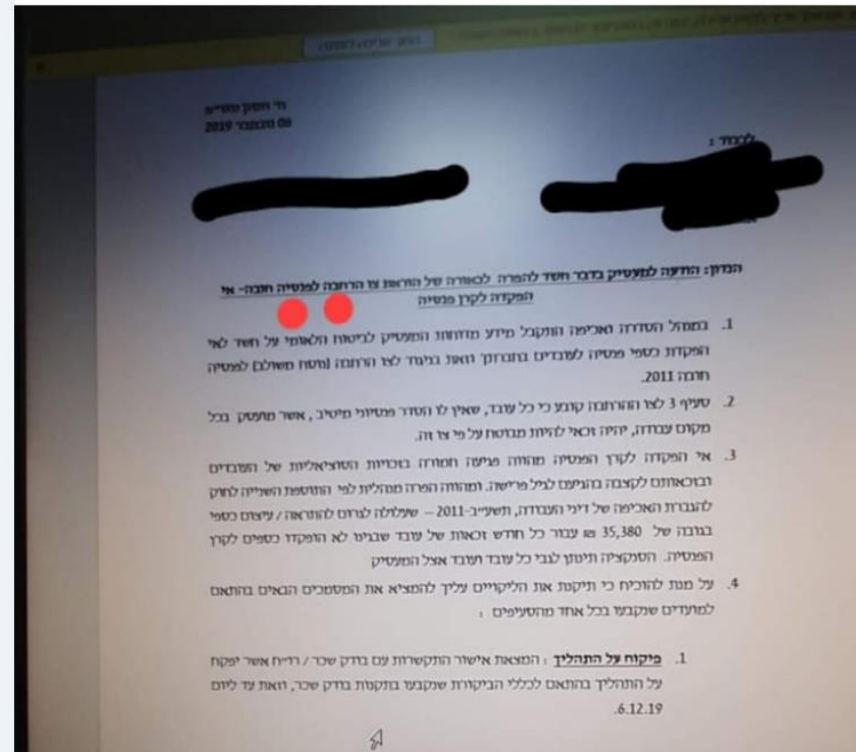
הרצאה להר-גל – דצמבר 2019

מאיר דוד

מנהל אגף בכיר אכיפה מנהלית



שלום לכולם,
יש לי לקוח שקיבל מכתב ממשרד התמ"ת ובמכתב כתוב כי
על פי נתונים שהגיעו למשרד התמ"ת מביטוח לאומי, קיים
חשד כי הוא לא מפריש פנסיה לחלק מהעובדים שלו.
מעניין אותי איך זה עובד? האם לביטוח לאומי יש בכלל מידע
האם מעסיק מפקיד לפנסיה או לא?





Windows - מציג התמונות של 084342_20191119

קובץ הדפס דואר אלקטרוני צרוב פתח

אולי עובד שעזב ולא עשו לו הפקדות,הרים טלפון..
9h Like Reply

אם הוא מעסיק פחות מ 10 עובדים נראה לי שזה רק הלשנה
8h Like Reply

יש דיווח לביטוח לאומי כמו שיש למס הכנסה 126.
8h Like Reply

ביטוח לאומי מקבל מידע ממעסיקים ומחברות ביטוח כל חצי שנה על הפרשות שונות דרך טופס 126
4h Like Reply

פעמיים בשנה מדווחים 126 לביטוח לאומי בדוח הזה רשום כמות העובדים אצל המעסיק ותחילת עבודתם וגם רשום כל התשלומים והניכויים של המעסיק כך הם רואים אם הפרשת לפנסיה או לא
1h Like Reply

08:45 19/11/2019

EN

Internet Explorer

Google Chrome

Microsoft Word

PowerPoint

Outlook

Windows Explorer

Taskbar icons: Volume, Network, System clock, and other background applications.

מנהל הסדרה ואכיפה

**מנהל הסדרה ואכיפה אמון על יישום הוראות
חוקי העבודה במדינת ישראל ועל הסדרת שוק
העבודה,**

**זאת באמצעות אכיפת הוראות 22 חוקי עבודה
וצו הרחבה לפנסיה ומתן היתרים ורישיונות
לפי 5 חוקים.**



מנהל הסדרה ואכיפה

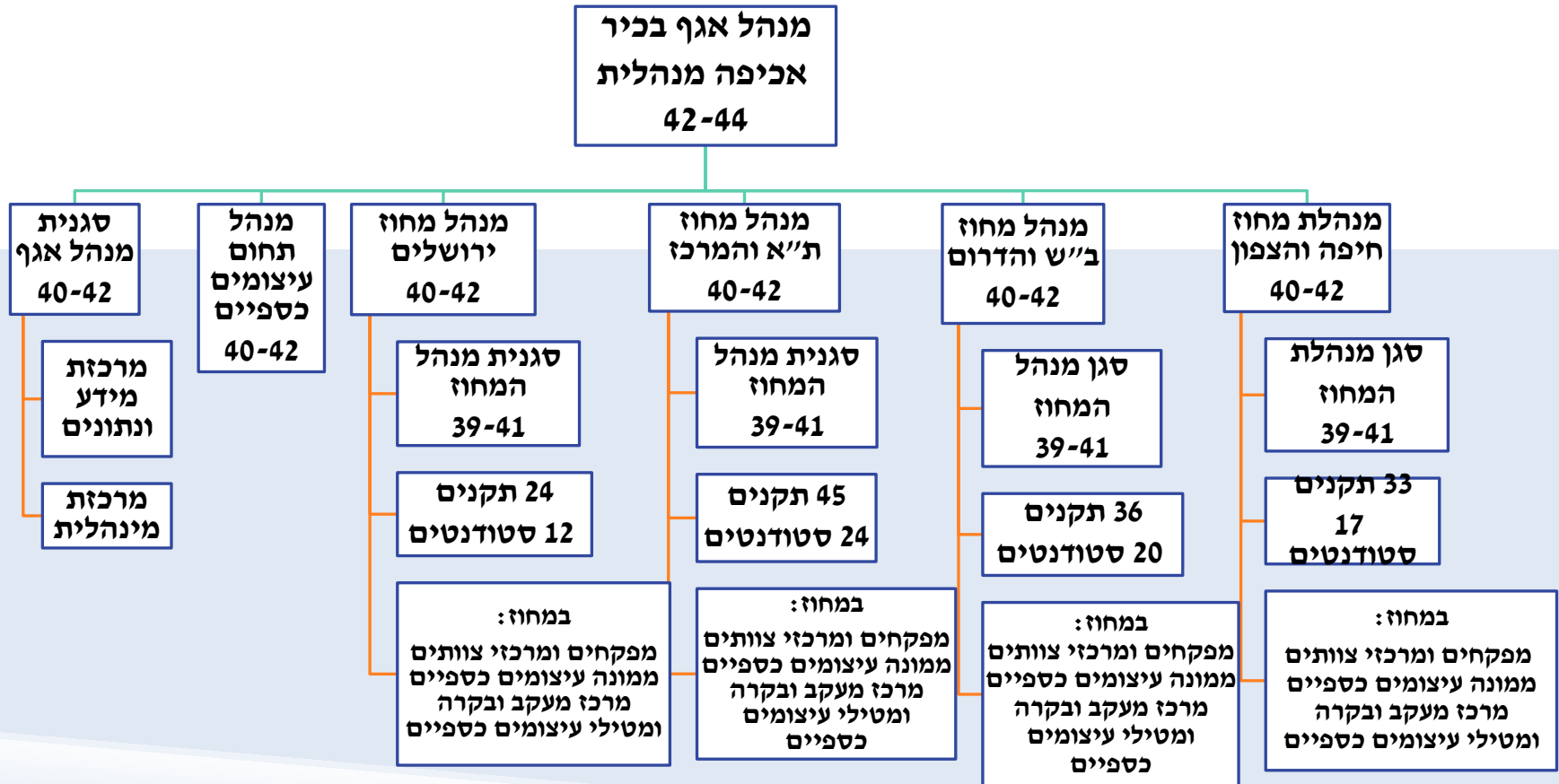
האגף לאכיפה
מנהלית
ועיצומים כספיים
-
הליך מנהלי-
התראות
מנהליות
ועיצומים כספיים

האגף לאכיפה
פלילית -
פרוצדורה
פלילית- קנסות
מנהליים וכתבי
אישום

אגף ההסדרה-
מתן רישיונות
והיתרים-
נשים, נוער,
קבלני כ"א,
שעות עבודה
ומנוחה, לשכות
פרטיות



מבנה אגף האכיפה המנהלי





בעלי תפקידים במחוזות האכיפה

4 מנהלי תחום מחוזי

4 סגני מנהלי תחום

4 מרכזי תיאום ובקרה

74 מפקחי עבודה (חוקרים)

26 מרכזי אכיפה (ראשי צוותים)

16 ממונה עיצומים

9 מרכזי עיצומים



ציבור המפוקחים (כ-300,000)

***מעסיק** - עליו חלות הוראות התוספת השנייה ;

***מנהל כללי בתאגיד שהוא מעביד** - עליו חלה

חובת פיקוח על הוראות התוספת השנייה ;

***מזמין שירות** בתחומי האבטחה והשמירה,

הניקיון וההסעדה כשהשירות ניתן לעובדי המזמין

- עליו חלות הוראות התוספת השלישית.



סעיף 14- אחריות מנהל כללי למניעת הפרות

המנהל הכללי של תאגיד שהוא
מעביד חייב לפקח ולנקוט את כל
האמצעים הסבירים למניעת הפרה
של הוראת חיקוק המנויה
בתוספת השנייה בידי התאגיד.



קביעת סדרי עדיפויות

- ⊗ עובדים בשכר נמוך – עפ"י הגדרת ה-o.e.c.d 2/3 מהשכר החציוני במשק. בשנת 2016 השכר החציוני בישראל עמד על 7,030 ₪.
- ⊗ המשרד קבע שכר נמוך כ- 17% מעל שכר המינימום, כיום 6201 ₪ (ללא משרות חלקיות).
- חריגים :
- ⊗ עובדים זרים.
- ⊗ עובדים מהחברה הערבית והמגזר והחרדי.
- ⊗ עובדי שמירה אבטחה וניקיון.
- ⊗ עובדים בענף הבניין (דגש על העסקת מנופאים).
- ⊗ ניכויי כספים ואי העברתם לגורמים אליהם הם מיועדים
- ⊗ אי תשלום צווי הרחבה לפנסיה.
- ⊗ פיטורי נשים בהיריון(הגנה מיוחדת מכוח חוק עבודת נשים).



פיתוח כלי אכיפה במנהל כחלופה לאכיפה פלילית ומנהלית

- ✓ הפניית הטיפול לרשות ממשלתית מוסמכת אחרת בעלת סמכויות למתן סעד לעובד. (דוג' - פיטורי עובד המשרת במילואים באמצעות הפנייה לוועדה שע"י משרד הביטחון).
- ✓ מקומות עבודה מאורגנים - אכיפה אל מול המעסיק בשיתוף ועד העובדים.
- ✓ גופים ציבוריים - פנייה למנהל הגוף הציבורי בטרם ביצוע אכיפה להתייחסויות ודרישה לתיקון הפרות.
- ✓ חברות שמירה וניקיון - טיפול מקביל גם מול מזמיני השירות.
- ✓ טיפול בפניות מסוימות באמצעות תחום פניות כחלופה לאכיפה (הפרות מסמוך, חשד לפיטורי אישה בהיריון).
- ✓ **מניעת הפרה טרם ביצועה.**



מיקוד האכיפה

התמקדות בחוקים משפיעי שכר:

⊗ חוק שכר מינימום.

⊗ חוק שעות עבודה ומנוחה - לעניין גמול שעות נוספות וגמול מנוחה שבועית, איסור העסקה במנוחה שבועית.

⊗ חוק הגנת השכר - העברת ניכויים ליעדס, ניכויים שלא כדין.

⊗ צו הרחבה לפנסיה - הפרשות סוציאליות.

⊗ חוק עובדים זרים.



עידוד מעסיקים לתיקון הפרות.

⊗ הקלה בסנקציה שניתן להטיל על מעסיק בתמורה ל:

⊗ (1) הפסקת ההפרה ותיקונה.

⊗ (2) הצגת אסמכתאות לתיקון ופירוט הפעולות שעשה

ויעשה המעסיק למניעת הישנות ההפרה בעתיד.

⊗ (3) מנהל התאגיד אישר בחתימתו את ביצוע הפעולות

כאמור.



מדיניות אכיפה

ב-7.4.2016 פרסם המנהל מדיניות אכיפה חדשה שעיקרה סדרי עדיפות לטיפול בתלונות ואכיפה יזומה .

מסמך המדיניות קובע את התנאים בהם לא ינקטו הליכים כנגד מעסיק ואת התנאים בהם יקבל המעסיק הקלה בענישה .

תיקון הפרה ופעולות המעסיק למניעת הישנותה.

יישום מדיניות האכיפה כמפורט במסמך זה מותנה בבדיקה ואישור ממונה העיצומים שהתקיימו התנאים הבאים :

1. המעסיק הפסיק את ההפרה ותיקן אותה, ככל שהיא ניתנת לתיקון.
2. ניתן אישור של **בודק שכר מוסמך** לפיו המעסיק **הפסיק את ההפרה ותיקן אותה**, ככל שהיא ניתנת לתיקון, ובו פירוט של הפעולות שעשה ויעשה המעסיק **למניעת הישנות ההפרה בעתיד**.
3. מנהל התאגיד אישר בחתימתו את ביצוע הפעולות כאמור.



עקרונות המדיניות

1. קביעת סדרי עדיפויות לטיפול בתלונות ובאכיפה על פי מידע.
2. מיקוד האכיפה.
3. פיתוח כלי אכיפה כחלופה לאכיפה פלילית ומנהלית.
4. עידוד מעסיקים לתיקון הפרות.
5. מתן סעד (עקיף לעובדים).



מתן סעד לעובדים

⊗ אין בהליכי האכיפה של המנהל(פלילי ומנהלי) משום מתן סעד ישיר לעובדים.

⊗ במסגרת המדיניות אנו מתמרצים את המעסיק לתקן את ההפרות בכדי לקבל הקלה בסנקציות שניתן להטיל עליו בשל ההפרה שביצע.

⊗ כיום 70% מהמעסיקים מתקנים את ההפרות.

דוג' - חברה שלא העבירה כספים לפנסיה קיבלה עיצום כספי של 35,740 ₪ במקום 285,920 ₪ לאחר שביצעה תיקון ליקויים והעבירה לקרן הפנסיה הפרשי תנאים סוציאליים בסך של כ-600,000.



איך זה נעשה בפועל בשטח?

- ✓ פנייה למעסיק לקבלת נתוני שכר של כלל העובדים. (לאחר ניתוב תלונה/ מידע מודיעני).
- ✓ בחירת מדגם עובדים העונים על הגדרות שכר נמוך.
- ✓ תשאול של העובדים בשטח.
- ✓ בדיקת מסמכי העסקה לאחר בחירת המדגם- הצלבת נתונים מול נתוני קרנות פנסיה, ביטוח לאומי, אסמכתאות תשלום.
- ✓ מיפוי הפרות.
- ✓ זימון המעסיק להשמעת גרסה ומתן הזדמנות לתיקון הליקויים במהלך החקירה.
- ✓ קבלת החלטה ראשונית ע"י ממונה עיצומים תוך הזדמנות נוספת לתיקון הליקויים במידה ולא תוקנו במהלך החקירה.
- ✓ קבלת החלטה סופית ע"י ממונים עיצומים לאחר מתן זכות הטיעון.



בודק שכר מוסמך

- בעל מקצוע או תואר אקדמי שקבע השר + לא הורשע בדין פלילי או משמעותי + עמד בדרישות הכשרה ;
- ידע: ביקורת שכר + תחקור עובדים – אימות נייר עם מציאות, "מעין מפקח פרטי";
- עצמאי כלפי הקבלן ומזמין השירות ;
- ההכרה: רישום שניתנת לביטול, התליה או ההגבלה.
- בתקנות ייקבעו המאפיינים של בדיקות הבודק.



בודק שכר מוסמך

ביום 11.07.19 פורסמה באתר המשרד הודעה בדבר סיום הארכת
הנחיה לאכיפה פלילית ומנהלית בדבר הוראות הנוגעות לבודק
שכר מוסמך

בהתאם להוראה זו, לא יתקבלו יותר אישורים של רואי חשבון
לצורך הפחתות של תקנות הפחתה ומדיניות אכיפה אלא רק
אישורים של בודקי שכר מוסמכים, בהתאם לסעיף 40 לחוק הגברת
האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

https://www.gov.il/BlobFolder/policy/payroll-controllers-enforcement-guidelines-extension/he/procedures_payroll-controllers-enforcement-guidelines-extension.pdf



הפרות שכיחות בחוקי עבודה

תשלום שכר ושעות נוספות:

- אי תשלום שכר עבור כל השעות העובדה לעובד שעותי .
- א תשלום עבור ימי התלמדות/ישיבות הכנה/המתנה למשמרת – מסעדות, אולמות אירועים, חניות בגדים ועוד
- אי תשלום גמול עבור שעות נוספות לפי המדרג 125% 150%,
- תשלום שני"ג במקום בו אין הסכם קיבוצי.
- קיזוז שעות חוסר משעות נוספות – במקומות שבהם אין הסדר גמיש.



הפרות שכיחות בחוקי עבודה - המשך

צו הרחבה לפנסיה:

- אי הפרשה לפנסיה כלל.
- הפרשה לפנסיה באיחור בעיקר לעובדים חדשים.
- הפרשת סכומים נמוכים מהקבוע בצו ההרחבה.
- אי העברת סכומים שנוכו / העברת באיחור.



תודה על ההקשבה