

מדיניות פרטיות- מועמדים לעבודה חשבים הרגל פתרונות שכר ומשאבי אנוש בע"מ

ברוך הבא לעמוד מדיניות פרטיות מועמדים לעבודה של חברת חשבים הרגל פתרונות שכר ומשאבי אנוש בע"מ ("החברה", "אנחנו" או "אנו"). מדיניות פרטיות זו ("מדיניות הפרטיות") נוצרה כדי לידע אותך לגבי הדרך שבה אנו אוספים, שומרים ומשתמשים במידע שאתה מספק לנו במסגרת הגשת מועמדותך לעבודה בחברה, כפי שיתואר מטה.

האמור במדיניות פרטיות זו מתייחס לשני המינים והשימוש בלשון זכר הינו מטעמי נוחות בלבד.

אינך מחויב לפי חוק למסור לנו מידע על אודותיך, אך לצורך הגשת מועמדות לעבודה בחברה אתה נדרש לשתף מידע, לרבות מידע אישי (נתון הנוגע לאדם מזוהה או אדם הניתן לזיהוי) על אודותיך ("מידע אישי"). ידוע לך כי במידה ותסרב למסור חלק מהמידע האישי שלך, ייתכן ולא נוכל להמשיך את תהליך המיון שלך בחברה.

עם בחירתך למסור מידע אישי להחברה, אתה מצהיר ומתחייב כי המידע האישי שמסרת או תמסור לחברה, אודותיך ו/או אודות מי מטעמך, הוא מלא ומדויק. בנוסף, הינך מתחייב שלא למסור לחברה מידע אישי אודות אחר, אלא אם קיבלת הסכמה מאת נושא המידע הרלוונטי בהתאם להוראות הדין, ובפרט בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ("חוק הגנת הפרטיות").

איסוף המידע

תהליך המיון לעבודה בחברה כרוך באיסוף מידע אישי על אודותיך, אשר ייאסף, בין היתר, בדרכים הבאים:

- א. מידע שיימסר על ידך מרצונך חופשי: מידע אישי אשר יימסר על ידך מרצונך החופשי, לרבות, מידע המפורט בקורות החיים שלך, פרטי יצירת קשר עמך, המלצות ותעודות השכלה / קורסים וכיו"ב. כמו כן, החברה מאפשרת הגשת קורות חיים באתר תחת לשונית "קריירה" ולצורך שליחת קורות החיים תתבקשו לציין פרטים מזהים, פרטי יצירת קשר והתפקיד אליו אתם מבקשים להגיש את מועמדותכם. בנוסף, מידע זה עשוי לכלול מידע שייאסף במסגרת הליכי המיון השונים (למשל במסגרת ראיון עבודה).
- ב. מידע ממקורות מידע נוספים: החברה רשאית לאסוף מידע על אודותיך מצדדים שלישיים, לרבות חברות מיון והשמה וממליצים. איסוף המידע בדרכים שצוינו יעשה בכפוף להסכמת המועמד שניתנה לחברה מעצם הגשת המועמדות והעברת הפרטים הרלוונטיים ו/או על סמך ההסכמה שניתנה על ידי המועמדים לצדדים השלישיים.

כיצד אנו משתמשים במידע שלך?

- המידע האישי שלך ישמש, בין היתר, למטרות המפורטות להלן:
- א. בחינת בקשת מועמדות לתפקידים מסוימים בחברה ולאיוש משרות.
 - ב. מיון לתפקיד בחברה.
 - ג. השבה לפניותיך או לבקשותיך לקבלת מידע.
 - ד. פניות עתידיות באשר למשרות שיימצאו רלוונטיות עבור המועמד בהתאם לשיקולי בחברה.

מסירת המידע האישי שלך

אנו נשאף שהמידע שתספק לנו לא יימסר או ישותף לצדדים שלישיים ללא רשותך, אלא כפי שמפורט בתנאי מדיניות פרטיות זו ו/או מדיניות הפרטיות הכללית הזמינה [כאן](#).

אנו רשאים ועשויים לשתף מידע עם צדדים שלישיים המסייעים לנו בתפעול מאגרי המידע שלנו, בהליכי גיוס והשמה (לדוגמה, הפעלת מערכת המועמדים, סוכנויות גיוס, חברות כוח אדם, מכוני מיון ועוד) ובפעולות נוספות הדרושות להגשמת המטרות שפורטו לעיל. צדדים שלישיים אלה רשאים להשתמש במידע האישי שלך רק ככל הדרוש לביצוע השירותים שהם מספקים לנו לפי דרישתנו והגדרותינו, והם נדרשים לנקוט באמצעי הגנה על מנת להגן ולשמור בסודיות על המידע האישי שלך.

אתה מבין ומסכים לכך שיתכן ונדרש למסור מידע אישי אם נדרש לכך על פי חוק או אם נהיה סבורים כי מסירה כאמור דרושה באופן סביר על מנת להימנע מחבות משפטית שלנו או לשם ציות להליכים משפטיים, לרבות, ומבלי לגרוע, זימון לדין, לפי דרישת חוק, צו חיפוש או צו בית משפט, או על מנת להגן על רכוש וזכויות שלנו או של צד שלישי, או למנוע או לעצור פעילות שנמצא שהיא בלתי חוקית, בלתי אתית או ברת תביעה או שיש סכנה שתהיה כזו.

שמירת המידע שלך

המידע האישי שלך יישמר במאגרי המידע של החברה (שהיא בעלת שליטה במאגרים), בשרתים המספקים רמת אבטחת מידע נאותה ומקובלת לסוג המידע הנשמר בהם. אנו משתמשים בשרתים מקומיים ושרתים הניתנים על ידי ספקי מיקור-חוץ ושירותי ענן. על מנת להפחית את הסיכון של גישה או העברה בלתי מאושרת של המידע האישי שלך, ולטובת ניהול נתונים באופן מדויק והולם, אנו נוקטים באמצעים פיזיים, דיגיטליים ומנהליים מתאימים על מנת לשמור ולהגן על המידע אותו אנו מעבדים. עם זאת, אין אנו יכולים לערוב לכך שגורמים בלתי מאושרים לא יצליחו לעולם לעקוף הליכים אלה או לעשות שימוש במידע אישי למטרות בלתי הולמות.

משך שמירת המידע האישי:

1. החברה תשאף לשמור את המידע האישי שלך רק לפרק הזמן הנדרש למטרות שלשמן הוא מעובד ובהתאם לדרישות הדין החל ולתקופת ההתיישנות הרלוונטית בדין. אנו נבחן מעת לעת את המידע האישי שבידינו, ואם נמצא כי אין צורך משפטי, עסקי או צורך הקשור לשירות לקוחות להמשיך ולשמור אותו – נמחק אותו באופן מאובטח או, במקרים מסוימים, נהפוך אותו לאנונימי.
2. עם זאת, החברה רשאית לשמור את המידע האישי שלך לתקופה ממושכת יותר במקרים הבאים: (א) כאשר הדין או הוראה של רשות מנחה מחייבת זאת; (ב) כאשר החברה מחויבת לכך מבחינה חוזית; (ג) כאשר המידע נדרש לצורך הגנה משפטית או לצורך ניהול מחלוקות.

הגבלת גיל וכשירות

השימוש באתר לצורך הגשת מועמדות לעבודה החברה מיועד לבגירים מעל גיל 18 בלבד. במידה ואינך מעל גיל 18 ו/או אינך בעל כשרות משפטית, הנך נדרש שלא לעשות כל שימוש באתר לצורך הגשת מועמדות לעבודה ושלא לספק לנו כל מידע.

עיון במידע אישי ותיקונו

בהתאם להוראות חוק הגנת הפרטיות, ייתכן שבנסיבות מסוימות תהיה זכאי לעיין במידע אישי אודותיך, וכן ייתכן שתהיה שזכאי לבקש לתקן או למחוק את המידע האישי אודותיך ככל שמצאת כי אינו נכון, שלם, ברור או מעודכן. הינך מוזמן ליצור עימנו קשר בנוגע לזכויות האמורות על ידי פנייה לכתובת הדוא"ל הבאה: contactus@hargal.co.il

שינויים במדיניות הפרטיות

אנו שומרים לעצמנו את הזכות לשנות מדיניות פרטיות זו מעת לעת. הגרסה העדכנית ביותר של המדיניות היא הגרסה הקובעת לעניין השימוש שנעשה במידע האישי ובמידע הלא אישי שלך. במקרה שאנו, לפי שיקול דעתנו הבלעדי, נחליט שעדכונים של מדיניות הפרטיות מהווים שינוי מהותי, אנו נודיע, בהתאם לשיקול דעתנו, על השינויים כאמור בהודעה שתפורסם באמצעות האתר שלנו. מכל מקום, נציע לך לבקר מעת לעת בעמוד זה אשר מופיע באתר האינטרנט שלנו בכתובת <https://www.hargal.co.il>, על מנת לעיין במדיניות הפרטיות העדכנית שלה הם כפופים הזמינה כאן.

יצירת קשר

אם יש לך שאלות בנוגע למדיניות פרטיות זו או בנוגע לכל נושא אחר, אנא צור עימנו קשר בכתובת הדוא"ל:
contactus@hargal.co.il

תאריך עדכון אחרון : 04.01.2026

* * *