

הר-גל  
שכר, נוכחות  
ומשאבי אנוש



# מערכת תשלומים חדשה בהר-גל

לפי צו הרחבה עו"ס מיום 30/10/22

2023

## עיקרי ההסכם

- ▶ שכר העו"ס נקבע עפ"י הרמה הניהולית והרמה המקצועית שלו.
- ▶ **"מועד הביצוע"** בצו ההרחבה הוא מועד כניסת הצו לתוקף 01/2023.
- ▶ כל רכיבי השכר הישנים לערך שעה מבוטלים (כל התוספות באחוזים והתוספות השקליות).
- ▶ מבנה השכר החדש יכיל שני רכיבי שכר עיקריים - שכר יסוד ותוספת ותק.
- ▶ מתח הדרגות הקודם לא רלוונטי לדירוג העו"ס החדש (דרגות י"א עד א2)
- ▶ במסגרת ההסכם אין שינוי בתוספות השונות שאינן נכללות בבסיס
- ▶ **לחישוב ערך שעה** כגון שעות נוספות, כוננות וכן לא נעשה שינוי בזכאויות לרכיבי החזרי הוצאות.

# מבנה השכר החדש

שכר הבסיס החדש של העו"ס מורכב משני המרכיבים העיקריים הבאים:

- ▶ **שכר יסוד** - נקבע לפי הרמה הניהולית והרמה המקצועית של העובד.
- ▶ רמה ניהולית - התפקיד אותו מבצע העובד הסוציאלי כיום ומספר הכפיפים תחתיו.
- ▶ רמה מקצועית - רמה זו נקבעת עפ"י 2 פרמטרים עיקריים:
  - ▶ ותק מקצועי - מחושב לפי תקופת העבודה של העובד כעובד סוציאלי (החל ממועד הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים).
  - ▶ היקף ידע מקצועי - נקבע על סמך תארים מתקדמים מוכרים של העובד (תואר שני ושלישי מוכרים), קורסים מוכרים וגמולי ההשתלמות שביצע העובד.
- ▶ **תוספת ותק לשכר** - תוספת הוותק מחושבת רק על בסיס שכר היסוד של העובד (רמה ניהולית + רמה מקצועית). מספר שנות הותק של העובד לחישוב תוספת הותק נשאר לפי הכללים שהיו נהוגים טרם כניסת צו ההרחבה החדש לתוקף, למעט תוספת "מסלול נמרץ" אשר מתבטלת.

# טבלת שכר היסוד החדש

רמת ניהול *7	רמת ניהול 7	רמת ניהול 6	רמת ניהול 5	רמת ניהול 4	רמת ניהול 3	מדר"צ (2)	מרכז נושא (1)	ללא ניהול	
10,520	10,400	10,040	9,680	9,320	8,960	8,600	8,420	8,240	מתחיל
10,640	10,520	10,160	9,800	9,440	9,080	8,720	8,540	8,360	מתקדם
10,880	10,760	10,400	10,040	9,680	9,320	8,960	8,780	8,600	מנוסה
11,240	11,120	10,760	10,400	10,040	9,680	9,320	9,140	8,960	בכיר
11,600	11,480	11,120	10,760	10,400	10,040	9,680	9,500	9,320	בכיר+
11,840	11,720	11,360	11,000	10,640	10,280	9,920	9,740	9,560	מומחה

קידום א-י-א-מ י-ד-י-ק

קידום ניהולי

## קידום ברמה המקצועית

נקודות היקף ידע מקצועי (מצטבר)	ותק לקידום מקצועי* (מצטבר)	
0	0	מתחיל
0	3	מתקדם
**550	6	מנוסה
1,000	11	בכיר
1,500	16	בכיר+
כללי המומחיות		מומחה

\* כל תקופת עבודה במקצוע העו"ס (ללא ותק צה"ל)

\*\* 550 נקודות מוכרות או תואר שני

# קידום/עיכוב ברמה המקצועית

## תנאי תפקודי נוסף

### עיכוב קידום

מעסיק יהיה רשאי להחליט על עיכוב המעבר לרמה מקצועית לעובדים שתפקודם דורש שיפור



העיכוב יהיה בחצי שנה ויחול החל ממועד העמידה של העובד בשאר הקריטריונים למעבר דרגה מקצועית

מעסיק יוכל לעכב מקסימום 5% מעובדיו בשנה או עובד אחד פעם בשנתיים – הגבוה מביניהם

### הקדמת קידום

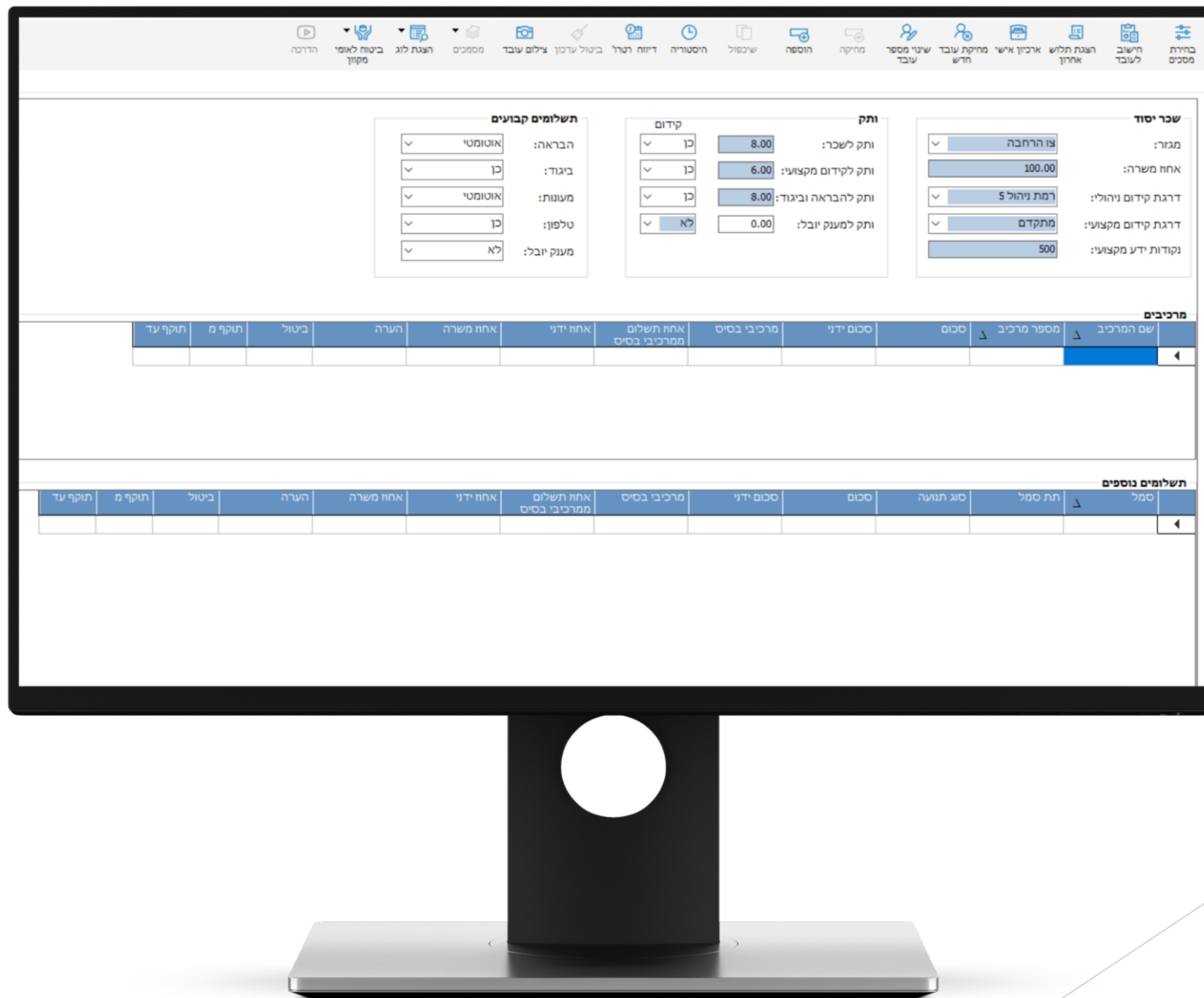
מעסיק יהיה רשאי להפחית את דרישות המעבר לרמה מקצועית לעובדים שהצטיינו בתפקידם



הקיצור יהיה של חצי שנת ותק מקצועי או 50 שעות הכשרה לפי בחירת העובד

מעסיק יוכל להקדים את הקידום רק למקסימום של 15% מהעובדים בשנה

# מבנה המסך החדש



# מבנה התלוש החדש

יום	שענה
519.49	61.85

תאריך	סכום לתשלום	כמות	אחוז	תעריף	למדינה	מחלקה
<b>פרוט התשלומים</b>						
<b>מרכיבים ותשלומים בגין משרה</b>						
01	שכר יסוד			9,800.00		
02	תוספת ותק לשכר	14.87		1,457.26		
				<b>11,257.20</b>	<b>סה"כ שורה ראשונה</b>	
				<b>11,257.20</b>	<b>סה"כ תשלומים</b>	

מס הכנסה	ביטוח לאומי	בייל המרשים	ביטוח בריאות	בביל המרשים	סה"כ
	370.00		443.00		<b>813.00</b>

קופה	שם	סוג הקופה	מספר עמית	סכום בסיס	%מנסיק	המרת מעסיק	%עובד	ניכוי מחלבד
<b>ניכויים חובה - מסים</b>								
<b>ניכויים והפרשות לקופות גמל</b>								
<b>קופות גמל/ביטוחים</b>								
102	מנורה מבטחיקצבה שכיר-תגמולים			11,257.20	7.50	844.30	7.00	788.00
102	מנורה מבטחיקצבה שכיר-פיצויים			11,257.20	8.33	937.70		
164	אלטשולר קרן השתלמות			11,257.20	7.50	844.30	2.50	281.40
						<b>2,626.30</b>		<b>1,069.40</b>
								<b>1,069.40</b>
								<b>סה"כ ניכויים לקופות</b>

פרטים	יתרה קודמת	ויכוי החדש	ניכול החדש	יתרה חדשה
<b>היעדרויות</b>				
חופשה	24.00	2.00		20.94
מחלה	30.00	2.50		38.95
הבראה	9.00	3.75	0.75	4.50

נתונים אישיים	
מספר זהות	
תאריך לידה	
מצב משפחתי	
ילדים עד גיל 19	
הכנסות בן/בת-זוג	
קופת-חולים	
ביטוח לאומי	
מס הכנסה	
סוג משרה	
<b>נתוני העסקה</b>	
התחלת עבודה	
מ/מנד	
עובד חודשי	
ותק	
אחוז חלקיות	
שכר 100% משרה	
<b>דירוג ע"ס</b>	
אחוז משרה	
ותק לשכר	
ותק מקצועי	
ד. קידום מקצועי מתקדם	
ד. קידום ניהולי רמת ניהול 5	
נ. ידע מקצועי 500	
<b>נתונים חודשיים</b>	
ברוטו למס הכנסה	
אחוז מס שולי	
נקודות זיכוי	
ערך נ. זיכוי ממוצע	
ברוטו לב לאומי	
בייל מעסיק	
עלות עובד	



# תוספת עו"ס לחוק

- ▶ תוספת אשר המועסקים בה **נדרשים להחזיק מינוי מתוקף חוק** המסמך אותם לעיסוק בתפקיד. כל עובד סוציאלי יכול להיות זכאי לתוספת עו"ס לחוק **אחת בלבד**.
- ▶ סכום התוספת נקבע לפי התפקיד ורמת הניהול של העו"ס כמפורט להלן:

קבוצה א' – 400 ש"ח למשרה מלאה	קבוצה ב' – 600 ש"ח למשרה מלאה
עו"ס חוק הגנה על חוסים	עו"ס לחוק הנוער
עו"ס בשירות מבחן	עו"ס סדרי דין
עו"ס חוק הסעד (מש"ה)	עו"ס מעצרים
עו"ס ביחידות הסיוע	עו"ס חוקר/ת ילדים
עו"ס חוק האימוץ	
עו"ס מפקח/ת נפגעי עבירה	

- ▶ עו"סים הזכאים לתוספת ונמצאים ברמה ניהולית של "רמת ניהול 4" ומעלה, יהיו זכאים לתוספת של 250 ש"ח למשרה מלאה (רלוונטי הן לקבוצה א' והן לקבוצה ב' לעיל).
- ▶ התוספת צמודה למדד המחירים לצרכן ומתעדכנת אחת לשנה בחודש בינואר החל משנת 2023.

## תוספת מעבר

- ▶ תוספת לה יהיו זכאים כל העובדים הסוציאליים אשר עבדו אצל המעסיק טרם כניסת צו ההרחבה החדש לתוקף ביום 1/1/2023.
- ▶ התוספת תשולם כהפרש בין שכר הבסיס (הבסיס לערך שעה) בין ההסכם החדש להסכם הישן **במועד הביצוע**, כלומר לפי שכר 01/2023.
- ▶ ההפרשים בעד תוספת המעבר ישולמו באופן רטרואקטיבי על כל חודש שבו הועסק העובד החל מיולי 2021 ועד מועד ביצוע ההסכם.
- ▶ התוספת תהיה שכר לכל דבר ועניין ותיכלל בבסיס לערך השעה.
- ▶ התוספת כפופה לחלקיות ולאחוז משרה.
- ▶ לעובדים **שפרשו** מהמעסיק טרם כניסת צו ההרחבה החדש לתוקף, לא תבוצע בגין תוספת המעבר הפרשות לקופת גמל ולקרן השתלמות ובמקום זאת העובדים יהיו זכאים למענק חד פעמי בסכום הפרשות המעסיק לקופות אלו.

## תוספת שמירת שכר

- ▶ במידה ותוספת המעבר לה זכאי העובד תצא **שלילית**, העובד הסוציאלי יהיה זכאי לתוספת שמירת שכר.
- ▶ התוספת תינתן רק לעובד סוציאלי קיים אשר הועסק אצל מעסיק **לפני** מועד כניסת צו ההרחבה החדש לתוקף ב-1/1/23.
- ▶ התוספת מחושבת לפי ההפרש בשקלים בין שכר הבסיס החדש של העובד (ללא תוספת שמירת השכר) לבין שכר הבסיס הישן שלו במועד כניסת צו ההרחבה לתוקף.
- ▶ בחישוב יש לקחת בחשבון גם את חלקיות המשרה במועד תחילת הצו.
- ▶ סכום התוספת ילך ויקטן עד שייעלם בשל כל עלייה שתחול מכל סיבה שהיא בשכרו של העובד הסוציאלי (למעט מספר חריגים).

## מענק דוקטורט



עובד ברמה מקצועית של "בכיר+" או "מומחה" שיסיים תואר שלישי יהיה זכאי ל-5 מענקים חד פעמיים (מענקי דוקטורט) בסכום כולל של 12,000 ש"ח, במקום נקודות ידע מקצועי.

כל מענק חד פעמי כאמור (בסכום X) יחושב באופן הבא:

$$2,400 * A * B = X$$

A – חלקיות ההעסקה במשך השנה האחרונה  
B – חלקיות המשרה הממוצעת בשנה האחרונה

כל מענק חד פעמי ישולם במשכורת חודש ינואר בגין השנה הקודמת

סכום המענק צמוד למדד המחירים לצרכן ומתעדכן אחת לשנה בחודש בינואר  
החל משנת 2023.



הר-גל  
שכר, נוכחות  
ומשאבי אנוש



תודה רבה..